

Kódex a szervezeti sokszínűségről és befogadásról

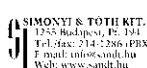


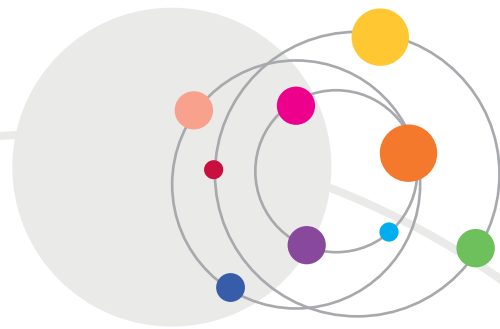
HBLF A SOKSZÍNŰSÉGÉRT

A befogadó szellemű és esélyegyenlőséget biztosító üzleti környezet a lehető legjobbat hozza ki a munkavállalóinkból, és éppen ezért ennek megteremtése és fenntartása vállalataink és társadalmunk fejlődésének és sikerének elengedhetetlen feltétele. Ennek megfelelően a Kódexet aláíró szervezetek az alábbiakra törekszenek:

- A másság elfogadását és a sokszínűség megteremtését kritikus programként kezeljük.
- A vállalatainkon belül megtalálható kulturális és egyéni sokszínűséget megőrizzük és támogatjuk.
- Tiszteletben tartjuk munkavállalóink szükségletét a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtéséhez.
- Esélyegyenlőséget teremtünk, és diszkrimináció-mentességet biztosítunk, hogy munkavállalóinkra mindenki által elfogadott és egységesen alkalmazott munkavállalási és teljesítményértékelési irányelvek és vezetési rendszerek érvényesüljenek.
- Munkavállalóink számára lehetőséget biztosítunk a tanulásra, az egyéni fejlődésre és a kapcsolatrendszerek kialakítására.
- Ügyfeleinkkel tiszteleten és becsületen alapuló partneri kapcsolatokra törekszünk.
- Folyamatos fejlesztés és fejlődés mellett kötelezzük el magunkat e téren, amelyhez figyelembe vesszük környezetünk jól bevált gyakorlatait, és amely során rendszeresen konzultálunk a munkavállalói érdekképviselőkkel.
- Egy olyan üzleti kultúra előmozdítására törekszünk, amelyben minden alkalmazott, szerződéses és üzleti partner egyformán elkötelezett híve az itt megfogalmazott értékeknek és célkitűzéseknek.
- Feladatunknak tekintjük, hogy úgy is, mint fejlődni vágyók, és mint jó példákkal előjárók aktívan előmozdítsuk a sokszínűséget a magyarországi üzleti szférában.

A Shell Hungary Zrt. Sokszínűségről és Befogadásról szóló irányelvei alapján készült.





HBLF A SOKSZÍN SÉGÉRT

HBLF A SOKSZÍNŰSÉGÉRT

A program célja

A „HBLF A SOKSZÍNŰSÉGÉRT” programmal azt szeretnénk elérni, hogy **a sokszínűség és befogadás kultúrája** a magyarországi üzleti környezetben is **a középpontba kerüljön**. Valljuk, hogy a hosszútávon gondolkodó, értékközpontú vállalati kultúra, illetve a sokszínű és befogadó munkahelyi környezet megteremtése vállalati és társadalmi szinten is eredményt hoz.

A „HBLF A SOKSZÍNŰSÉGÉRT” programmal **a jó gyakorlatok megosztására és a folyamatos fejlődés lehetőségére** hívjuk fel a magyarországi vállalatok HR szakembereinek és vezetőinek figyelmét.

A program támogatói elkötelezettek, hogy mint fejlődni vágyók, és mint jó példákkal elöljárók hozzájáruljanak a fenti célok eléréséhez.

Definíciók

Sokszínűség

A szervezeti sokszínűség változatos munkavállalói állományt jelent mind a látható, mind a rejtett emberi tulajdonságok és jellemzők tekintetében, úgymint kor, nem, faj, etnikai hovatartozás, fogyatékoság, nemzetiség, vallás, kultúra, szexuális orientáció, külső megjelenés, gondolkodásmód, családi állapot, iskolázottság stb.

Befogadó környezet

Olyan munkahely, ahol a különbözőségek értéket képviselnek, ahol mindenkinek lehetősége van, hogy készségeit és tehetségét a vállalati értékekkel és üzleti célokkal összhangban fejlessze és használja. Olyan szervezet, ahol a munkatársak úgy érzik, hogy önmaguk lehetnek, teljesítményük és szaktudásuk alapján becsülik meg őket és olyan munkahelyi közösséghez tartoznak, - ahol az ötletek, tapasztalatok és perspektívák gazdagsága elősegíti az üzleti érték teremtését.

Miért fontos a sokszínű és befogadó szervezet megteremtése?

- Gazdasági előnyök
 - Munkavállalók elkötelezettségének és motivációjának növekedése
 - Tehetség vonzása és megtartása
 - Piacok és fogyasztói igények jobb megismerése
 - Innováció elősegítése
 - Válasz a demográfiai változásokra
 - Lehetőség a növekedésre és új piacok megszerzésére
 - Indokolatlan költségek, mint pl. fluktuáció elkerülése
- Törvényi megfelelés
- Etikai megfontolások, társadalmi felelősségvállalás, vállalati imázs

Hogyan valósul meg a program célja?

- A programot partnerség útján kívánjuk fejleszteni, megvalósítani és fenntartani. Céljaink megvalósítása érdekében együttműködünk, és támogatjuk a kormányzat, a civil szféra és az üzleti szféra hasonló irányú törekvéseit.
- Első lépésként elkészítettük a Kódexet a szervezeti Sokszínűségről és Befogadásról, amely azokat az alapértékeket fogalmazza meg, mint például az esélyegyenlőség és diszkrimináció-mentesség, amelyeket a programban résztvevő vállalatok a magukénak vallanak.
- A jó gyakorlatok népszerűsítése, ajánlások kidolgozása, szélesebb, a HBLF-en túlmutató vállalati kör megszólítása a legfontosabb elemei a program fenntarthatóságának.