



HBLF ROMASTER

Esélyprogram a Jövő Roma Vezetőikért



HBLF
ROMASTER

HBLF ROMASTER – Program a Jövő Roma Vezetőjéért

A ROMASTER tehetséggondozó Programot 2007 februárjában közösen hívta életre a Magyar Üzleti Vezetők Fóruma (HBLF) és az IBM Magyarország. A Program célja, hogy a roma társadalomban tovább fejlődjön a megfelelő nyelvtudással és felsőfokú végzettséggel rendelkező közösség, amelynek tagjai versenyképes tudással várják a munkaadók által felajánlott lehetőségeket, vagy saját vállalkozásukon keresztül vesznek részt a versenyképes gazdaságban. A Program lényeges elemei a vállalati mentorálás, illetve az, hogy csak azon középiskolákban tanuló diákokat támogatja, akik gazdasági és műszaki irányban terveznek továbbtanulni és diplomát szerezni.

Hogyan működik a ROMASTER program?

A ROMASTER Programot a HBLF-ROMASTER Alapítvány működteti a támogató vállalatok aktív részvételével. A Program hidat teremt a cigány fiataloknak a középiskola és felsőoktatás közötti szakadék sikeres leküzdéséhez és később a munkaerőpiacra történő belépéshez. A ROMASTER Program három pillérré épül. Az egyik a vállalatok által biztosított anyagi támogatás, amelyet a diákok tanulmányi célokra használhatnak fel. Ennél még fontosabb a második pillér: a Programban résztvevőkhöz a támogató vállalatoktól kijelölt mentor, akire nemcsak szakmailag, de emberileg is építhetnek a sikerrel pályázók. A harmadik pillért a vállalatoknál biztosított gyakorlati tapasztalatszerzés jelenteti.



„Éppen a ROMASTER Programba kerülésemkor kerültem konfliktushelyzetbe az egyik gimnáziumi diáktársammal, illetve tanárommal származásom miatt, a mentorom által sikerült a lehető legjobban kezelni a helyzetet.”

Atyimov Kitti, a ROMASTER Program támogatott diákja



Miért sikeres a ROMASTER Program?

A ROMASTER Program keretei között hosszú távú – 4-6 évet átölelő - a diploma megszerzéséig tartó kapcsolat épül ki a kiválasztott hátrányos helyzetű roma diákok és a támogató cégek mentorai között. Ennek eredményeként a tanulók betekintést nyernek a vállalat működésébe és kultúrájába, így felkészültebbé válnak a munka világába történő beilleszkedésre. Legalább ennyire fontos, hogy a vállalatok munkatársai is megismerik a diákok hátterét, a cigány valóságot, életkörülményeiket, kultúrájukat. Ez a tapasztalat elősegíti a befogadó és sokszínű munkahelyi környezet megteremtését, a másság elfogadását, értékelését.



„Jelenleg junior trénerként dolgozom egy egyesületnél és saját tréningcéget alapítottam. A ROMASTER tábor tréningjeinek és mentoromnak, aki szintén ezen a területen dolgozik, nagy szerepe volt ez irányú motiváltságom kialakulásában és az andragógus diplomám megszerzésében is. Volt ROMASTER-es diákként csak hálával és jó érzéssel tudok visszagondolni az egész Programra.”

Farkas Zsolt, a ROMASTER Program végzett diákja

„Úgy gondolom, hogy a Magyarországon élő roma népesség szociális és gazdasági helyzetének javítása jelentős feladat társadalmunk számára, mely kölcsönös nyitottságot, megértést és hosszú távú elkötelezettséget igényel. Az IBM a ROMASTER Program alapító partnereként hozzá szeretne járulni ehhez a folyamathoz. Nagyon fontos, hogy lehetőséget biztosítsunk a roma fiatalság számára, hogy sikereket érhessenek el az életben. Az ember társadalmi helyzetében meghatározó tényező a képzettségi szintje és meg vagyok győződve arról, hogy e Program segítségével egyre több és több roma diákot ösztönözhetünk arra, hogy folytassák tanulmányaikat.”

*Dr. Paál Péter, A HBLF-ROMASTER Alapítvány kuratórium tagja;
az IBM Magyarország Kft. korábbi vezérigazgatója*



A Program előnyöket és lehetőségeket biztosít minden érintettnek:

Vállalatok:

- Roma diplomások szakirányú diplomával (gazdasági és műszaki),
- Roma diplomások nyelvtudással,
- Roma diplomások tapasztalattal az üzleti világból,
- Személyes kapcsolat motivált és tehetséges roma fiatalokkal,
- Vállalati Társadalmi Felelősségvállalásban (CSR) élenjáró vállalatok,
- Össztársadalmi célok szolgálata.

Diákok:

- Hátrányos helyzetből esély a tudáshoz, munkahelyhez, karrierépítéshez,
- Önbizalom erősítése, munkahelyhez és sikerhez vezető pályaorientáció,
- Kapcsolatépítés lehetősége a privát szektorral,
- Kapcsolatépítés lehetősége más hasonló ambíciójú diákokkal, ROMASTER Alumni,
- Cigányság érdekeinek képviselője, a Program későbbi személyes támogatása.

Társadalom

- Összefogás a romákkal való együttélés és harmónia megteremtéséhez,
- Jövőépítés.



„A ROMASTER nyári táborában szerzett élmények arra inspiráltak, hogy én magam is segítek a környezetemben élő fiataloknak. Ezért az iskolám vezetőségével karöltve előadásokat tartottam az általam tanult elektronikai-technikus szakmáról a környékbeli általános iskolákban. Gyerekeknek és szülőiknek egyaránt, így bátorítva őket, hogy a továbbtanulás a legjobb döntés ahhoz, hogy az ember elinduljon egy sikeres élet felé és megvalósítsa az álmait.”

Balogh Jenő, a ROMASTER Program támogatott diákja

„Amikor mentoraim órákon át Skype-on vagy épp telefonon keresztül segítettek megérteni a nehéz mikroökonómia feladatokat vagy éppen a gazdasági matematika vizsgára készültünk fel együtt, és a vizsgám utána jól sikerült azt én is és a mentoraim is hatalmas sikernek éltük meg. Annyi támogatást és motivációt kaptam a ROMASTER Programtól, hogy ez a plusz energia segített a mindennapi problémák, az Egyetem alatt felbukkanó nehézségek legyőzésében. E nélkül ma nem tartanék itt!”

Pál Norina, a ROMASTER Program végzett diákja

„Már a jelentkezéskor megható volt látni, hány értelmes, okos, kedves és akaratától duzzadó, a szegénységből tanulással kitörni vágyó fiatal van az országban. Ha próbálunk egy kicsivel nagyobb esélyt adni nekik, amely még akkor is mérföldekre lesz a saját, jómódban felnövő gyerekeink támogatásától, esélyeitől, akkor egy picivel mi is hozzájárulunk ahhoz, hogy fiataljaink egy tisztességesebb országot építhetnek maguknak. Külön értéknek tartjuk a pénzübeli támogatás melletti dolgozói mentorságot, mellyel dolgozóink egyéni felelősségvállalását építjük.”

Dr. Rékassy Balázs, ROMASTER Mentor



Ki finanszírozza a ROMASTER Programot?

A Programhoz csatlakozó vállalatok évi 432 000 Ft/diák összeggel támogatják a diák tanuláshoz kapcsolódó kiadásait (nyelvórák, különórák, tankönyvek, iskolába történő utazás) a diploma megszerzéséig.

Hogyan csatlakozhat szervezete a ROMASTER Programhoz?

- Kapcsolatba lép a HBLF-ROMASTER Alapítvány titkárságával: www.romaster.hu vagy www.hblf.hu,
- Keret megállapodást írunk alá a Programhoz történő csatlakozásról,
- Közösén kiválasztjuk a támogatásra megfelelő roma diákokat az Alapítványhoz beérkezett diákpályázati adatbázisból,
- Mentort állít a vállalat a diákok mellé a munkatársaik bevonásával,
- Évente utalja a vállalat az Alapítványnak a támogatás összegét, melyet az Alapítvány juttat el a diák iskolájának, később a felsőoktatásban a diáknak.



HBLF
ROMASTER

Várjuk cége jelentkezését a ROMASTER Programba!

További információk a programról: www.romaster.hu, www.hblf.hu

**Kapcsolat: Adriány Kincső,
HBLF ügyvezető igazgató, HBLF-ROMASTER Alapítvány alelnök
Tel: +36 1 330 9985; + 36 30 9422 888**

Fotó: Nagy Z. László



A ROMASTER Program támogatói:

