

1	8	0	3	6	2	2	8	9	4	9	9	5	4	9	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statistikai számjel:

A számviteli törvény szerinti civil szervezetek
egyszerűsített beszámolója

GYESZÁGOS BÍRÓSÁGI HIVATAL 2.	
Bíróságszám:	
Érkezett: 2012 MÁJ 23.	
Teljesítés:	Melléklet:
Jelölés:	



HUNGARIAN BUSINESS LEADERS FORUM
egyéb szervezet megnevezése

1139. BUDAPEST, VÁCI út 99.
címe

„A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.”

Keltezés: Budapest, 2012. május 14.

Csakó Borbála
A szervezet képviselője

P.H.

**HUNGARIAN BUSINESS
LEADERS FORUM**
H-1139 Budapest, Váci út 99.
Adószám: 18036228-1-41

Statistikai számjel:

1 8 0 3 6 2 2 8 9 4 9 9 5 4 9 0 1

Az üzleti év mérleg-fordulónapja: 2011.12.31 (év/hó/nap)

Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEG "A" változat

adatok ezer Ft-ban

Az egyszerűsített éves beszámoló mérlegének előírt tagolása az egyéb szervezetnél

Sorsz.	Tétel megnevezése	Előző évi	Előző év(ek) módosítása	Tárgyév
a	b	c	d	e
A.	Befektetett eszközök	883		1 570
I.	Immateriális javak			
II.	Tárgyi eszközök	683		1 370
III.	Befektetett pénzügyi eszközök	200		200
B.	Forgóeszközök	18 718		21 670
I.	Készletek			
II.	Követelések	841		157
III.	Értékpapírok			
IV.	Pénzeszközök	17 877		21 513
C.	Aktív időbeli elhatárolások	763		386
Eszközök összesen		20 364		23 626

D.	Saját tőke	17 842		14 604
I.	Induló tőke / Jegyzett tőke			
II.	Tőkeváltozás / Eredmény	24 506		17 833
III.	Lekötött tartalék			
IV.	Értékelési tartalék			
V.	Tárgyévi eredmény alaptevékenységből (alap tevékenységből)	-6 664		-3 229
VI.	Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből			
E.	Céltartalékok			
F.	Kötelezettségek	1 083		1 159
I.	Hátrasorolt kötelezettségek			
II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek			
III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	1 083		1 159
G.	Passzív időbeli elhatárolások	1 439		7 863
Források összesen		20 364		23 626

D.	Adózott eredmény (C-12)	-6 664		-6 664				-3 229		-3 229
13.	Jóváhagyott osztalék									
E.	Tárgyévi eredmény (D-13)	-6 664		-6 664				-3 229		-3 229

Tájékoztató adatok

A.	Központi költségvetési támogatás		0						0
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás		0						0
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		0						0
D.	Normatív támogatás		0						0
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének adózó rendelkezése szerinti felhasználásról szóló 1996. évi CXXVI. Törvény alapján kiutalt összeg		0						0
F.	Közszolgáltatási bevétel		0						0

Budapest, 2012 május 14..

Czakó Borbála
 Czakó Borbála
 A szervezet képviselője

„ A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva”

Kiegészítő melléklet

a 2011. évi beszámolóhoz

Általános kiegészítések

A Kiegészítő melléklet a Hungarian Business Leaders Forum 2011.01.01-2011.12.31-ig terjedő időszak tevékenységéről készült. Jogszabályi háttérként a beszámoló, ezen belül a kiegészítő melléklet összeállításában a többször módosított 2000.évi C.törvény a számvitelről, valamint az érvényben lévő adótörvények szolgáltak.

A beszámolót és a kiegészítő mellékletet készítette: **Laissez Faire Kft.**
A könyvelést végző neve: **Nagy Ágnes**
A könyvelést végző regisztrációs száma: **142591**

Az Egyesület adatai és tevékenységi körének bemutatása:

Alakulás kelte: **1992 március 14**
Bírósági bejegyzés kelte, száma: **1992.augusztus 4. 4679.sorszám alatt**
Nyilvántartási száma: **16.Pk.68.881./1992**
Székhelye: **1139.Budapest, Váci út 99.**
Adószáma: **18036228-1-41**

Az Egyesület 2011.évben kizárólag célszerű tevékenységet végzett, tagdíjából, programok támogatásából végzi tevékenységét.

Mérleg forduló napja: 2011. december 31.
Beszámoló időpontja: 2012. május 14.

A számviteli politika fő vonásai:

A Hungarian Business Leaders Forum a könyvviteli nyilvántartását a kettős könyvvitel szabályai szerint vezeti. Az Egyesület számviteli politikáját-figyelemmel a számvitelről szóló többször módosított 2000.évi.C. törvény 14.§-ában foglaltakra tekintettel, a 224/2000.(XII.19.) Kormányrendeletben meghatározottak alapján egyszerűsített éves beszámolót készít, ezzel egyidejűleg a fenti kormányrendelet szerinti eredménykimutatást is elkészíti.
A 100.000.- Ft alatti beszerzési értékű tárgyi eszközök után az amortizációt aktiváláskor egy összegben számolja el. Az immateriális és tárgyi eszközök értékcsökkenése lineárisan történik és negyedévente kerül elszámolásra.
A devizában nyilvántartott tételek, évvégén átértékelésre kerültek 2011.12.31-i MNB. árfolyamon.

Adózási sajátosságok:

Az Egyesület az általános forgalmi adónak nem alanya, vállalkozási tevékenységet 2011.évben nem folytatott, a társasági adóról szóló 1996.évi LXXXI törvény (továbbiakban Tao)20.§(1) bekezdés e.pontja alapján kizárólag a Tao 6.sz. mellékletének E.fejezetében írt 2.3.pontjából származott bevétele, így társasági adófizetési kötelezettsége nincs.
Az Egyesület tevékenysége alapján a helyi adókról szóló 1990.C.törvény 3.§(2) bekezdése alapján helyi adómentességet élvez. Az illetékekről szóló 1990.évi XCIII. törvény 5§(1) bekezdés m.pontja valamint az 5.§(2) bekezdés alapján pedig teljes illetékmentességet élvez.

1. ESZKÖZÖK ÉS FORRÁSOK

Befektetett eszközök:

A befektetett eszközök 2011. évi záró állománya 1.570 eFt, ebből 1.370eFt tárgyeszközök nettó értéke és 200eFt befektetett pénzügyi eszköz került kimutatásra.

Forgó eszközök:

A készletek mérlegben kimutatott értéke nulla forint volt.

A követelések között lejárt, el nem ismert követelést nem tartunk nyilván.

A követelés soron 100e Ft előre utalás ,36e Ft Nav adófolyószámla túlfizetés míg 21e Ft egyéb követelés szerepel.

A pénzeszközök értéke 21.513 eFt, ebből pénztár számla összege: 190 eFt, míg a bankszámla

összege: 21.313 eFt, ebből e lekötött betét értéke 12.000 eFt volt.

Aktív időbeli elhatárolások:

Bevételek aktív időbeli elhatárolása: 2011 évre járó kamat: 76eFt,

Költségek aktív időbeli elhatárolása: 2012 programok költségei lettek elhatárolva 310 e Ft.

Saját tőke: 14.604e Ft

17.833 tőkeváltozásból és a tárgyévi -3.229 tárgyévi eredményből tevődik össze.

Rövidlejáratú kötelezettségek:

ezen a soron a szállítók 545 eFt, rövid lejáratra kapott kölcsön 300 eFt és a decemberi adók és járulékok 314 eFt lett kimutatva.

Passzív időbeli elhatárolások:

Bevételek passzív időbeli elhatárolása: 2012. évre szóló program támogatások 7.459 e Ft lett elhatárolva.

Költségek passzív időbeli elhatárolásként közüzemi, – telefon számlák 132 e Ft, számviteli szolgáltatás 212 eFt, támogatott programok költségei 60 eFt, összesen 400 eFt lett elszámolva

Tárgyévi eredményt meghatározó tételek

Tárgyévi eredményt meghatározó tételek	adatok e Ft-ban
Célszerűsítési tevékenység bevétele	43.970
-tagdíjak bevétele	18.191
-hozzájárulások bevétele	25.767
-egyéb bevételek	12
-Pénzügyi műveletek bevétele	906
-pénzintézettől kapott kamat	759
-árfolyamkülönbözet	147
Anyagjellegű ráfordítások	28.449
-anyagköltség	1.109
-nyomtatvány,irodaszer,	644
-energia költségek	277
-javító,karbantartó anyagok	17
-egyéb anyag költségek	171
Igénybe vett szolgáltatások költségei	27.109
-szállítás,futárszolgálat	154
-bérleti díjak	1.171
-javítás, karbantartás	103
-oktatás,továbbképzés	90
-utazásés kiküldetési költségek (konferenciák,részvételi díjak)	12.521
-internet, telefon	1.529
-postaköltség	294
-szakkönyv,Good Citizen kiadványok	1.557
-film,fotó,grafika készítés,fénymásolás	1.152
-számviteli szolgáltatás	1.312
-programok költségei	6.825
-rendszerkarbantartás	295
-egyéb igénybe vett szolgáltatások	105
Egyéb szolgáltatások költségei	231
-pénzügyi szolgáltatási költségek (bankköltségek)	225
-biztosítási díjak	6
Személyi jellegű ráfordítások	16.057
-bérköltség	10.172
-személyi jellegű egyéb kifizetések	3.224
-bérjárulékok	2.661
Értékcsökkenés	826
-tervszerűsítési lineáris	667
-tervszerűsítési egyösszegű (kísértékű)	159
Egyéb ráfordítások	2.678
-támogatott programok költségei	2.678

„ A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva”

2. Kapott támogatások mértéke

A szervezet az üzleti évben sem központi költségvetési szervtől, sem elkülönített állami pénzalaptól, sem helyi önkormányzattól, sem kisebbségi települési önkormányzattól, sem települési önkormányzatok társulásától, sem pedig mindezek szerveitől támogatásban nem részesült.

3. Vagyon felhasználása

Megnevezés	Előző évi	Tárgyévi	Változás	
	összeg E Ft	összeg E Ft	%	E Ft
Saját tőke összesen	17 842	14 604	0,82	-3 238
Induló tőke	0	0		
növekedésre ható tényező				
csökkenésre ható tényező				
Tőkeváltozás	24 497	17 833	0,73	-6 664
növekedésre ható tényező				
csökkenésre ható tényező				
egyéb				
Tárgyévi eredmény	-6 664	-3 229	0,48	3 435
növekedésre ható tényező				
csökkenésre ható tényező	-6 644	-3229		3 435


4. Cél szerinti juttatások kimutatása

Célszerinti juttatásban az Egyesület senkit nem részesített.

5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselők munkájukat a tárgyévben térítésmentesen végezték.

Budapest, 2012. május 14.


Csakó Borbála
képviselő

„ A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva”

SZÖVEGES KIEGÉSZÍTÉS A 2011. ÉVI TEVÉKENYSÉGRŐL

A HBLF 2011-es cél szerinti tevékenységek bemutatása

A Hungarian Business Leaders Forum (HBLF) a felelős vállalatirányítás iránt elkötelezett hazai és nemzetközi vállalkozásokat, vezető üzletembereket és elismert szakértőket tömörítő non-profit szervezet. Ez a filozófia egyaránt szolgálja a vállalkozások, az egyén és a társadalom érdekeit, így elősegíti Magyarország társadalmi, gazdasági és környezeti fenntartható fejlődését a felnövekvő generációk számára.

A HBLF kettős céllal jött létre. Egyrészt szeretnénk minél szélesebb körben ismertté tenni a CSR Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás eszméjét az etikus üzleti magatartást, környezetünk megóvását, vállalatok társadalmi szerepvállalását a fenntartható fejlődés érdekében. Másrészt saját példánkkal kívánunk az élen járni, hogy nem elég beszélni a problémákról, konkrét lépéseket kell tenni.

Fórumunk munkáját ma már közel száz elkötelezett tag támogatja, és aktívan segíti azzal, hogy munkacsoportjainkban szakértelmüket és kreativitásukat latba vetve dolgoznak célkitűzéseink megvalósításáért. Szívesen fogadjuk a tagvállalatok egyéni kezdeményezéseit is, és ha az illeszkedik a küldetésünkbe, akkor minden eszközünkkel segítjük annak megvalósítását.

A HBLF Munkacsoportjai 2011-ben is töretlen lendülettel folytatták tevékenységüket. Munkacsoportjaink tagvállalataink munkatársaiból és civil szervezetek képviselőiből állnak, akik önkéntesen, szakmai tudásukkal támogatják munkánkat.

A HBLF Esélyegyenlőségi munkacsoportja fokozni kívánja a hátrányos helyzetben élő kisebbségi, elsősorban roma társadalmi csoportok iránti figyelmet és segíti, hogy az esélyegyenlőség a jogszabályi kereteket meghaladó mértékben valósuljon meg. 2011-ben első alkalommal rendeztük meg „Roma meets business” rendezvényünket, melynek célja volt, hogy jöjjön létre egy közvetlen párbeszéd a többszörösen hátrányos helyzetben lévők munkaerő piaci esélyeiről a magyar társadalmi környezet egyik fontos szereplője, a cigányság és a versenyszféra képviselői között.

A HBLF a Sokszínűségért HR munkacsoportunk koordinálja a „HBLF a Sokszínűségért” programsorozatot, mellyel azt szeretnénk elérni, hogy a sokszínűség és befogadás kultúrája a magyarországi üzleti környezetben is a középpontba kerüljön. Valljuk, hogy a hosszútávon gondolkodó, értékközpontú vállalati kultúra, illetve a sokszínű és befogadó munkahelyi környezet megteremtése vállalati és társadalmi szinten is eredményt hoz. A „HBLF a Sokszínűségért” programmal a jó gyakorlatok megosztására és a folyamatos fejlődés lehetőségére hívjuk fel a magyarországi vállalatok HR szakembereinek és vezetőinek figyelmét. A program támogatói elkötelezettek, hogy mint fejlődni vágyók, és mint jó példával előjárók hozzájáruljanak a fenti célok eléréséhez. A HR munkacsoportot tagvállalataink önkéntesei segítik szakmai tudással, többek között nekik köszönhető a sikeres munkánk. Illetve több civilszervezettel is együttműködünk a szakmai anyagok elkészítésében. 2011-ben a munkacsoport többek közt ismét megrendezte „Szervezeti sokszínűség” fotópályázatát és vándorkiállítását, mely több ezer munkavállalóhoz jutott el.

A Közösségi Programok munkacsoport célja, hogy tagvállalataink részvételével projekteket szervezzen a közösségfejlesztés különböző területein. A csoport az elmúlt években jótékonyági csörgölabda, és kerekesszékes kosárlabdaversenyeket rendezett, valamint évente meghirdeti a Média a Társadalomért díjat a társadalmi összefogást és felelősségvállalást népszerűsítő újságírók számára.

A HBLF Közösségi programok munkacsoportja 2011. április 9-én kilencedik alkalommal rendezte meg Kerekesszékes kosárlabda bajnokságát, és a „Média a Társadalomért” pályázatot is ismételten meghirdettük 2011. októberében, immár tizedik alkalommal.

Az Üzleti Etika és Átláthatóság munkacsoport célkitűzése, hogy növelje az üzleti etika színvonalát Magyarországon, különös hangsúlyt fektetve a korrupciótól, az illegális foglalkoztatástól és csalástól mentes üzleti környezetért vívott küzdelemre. Olyan módszerek és eszközök kialakítására törekszünk, amelyek segítségével ezen jelenségek elkerülhetőek, és igyekszünk meggyőzni a mindenkori kormányzatot, nem kormányzati szerveket valamint a magánszektor vállalkozásait arról, hogy az erre irányuló kezdeményezéseket kövessék.

A Környezetvédelmi munkacsoport célja, hogy a fenntartható fejlődés stratégiai megközelítését megerősítse. 2011-ben ismét meghirdette az Üzleti Élet a Környezetért díjat melynek nyertese a Miskolci Hőszolgáltató Kft. volt. A 2000-ben alapított díj odaítélésével az Alapító a környezetvédelem fontosságának hangsúlyozását, a fenntartható fejlődés gondolatának népszerűsítését, a környezettudatos vállalatirányítás elterjedését, valamint ezzel összefüggésben az éghajlatváltozás elleni fellépést kívánja elősegíteni. 2011. májusában megalakult a „Prince of Wales Corporate Leaders Group on Climate Change” magyar tagozata, melynek célja összefogni a vállalati vezetőket a klímaváltozás elleni erőfeszítésekben.

A Partnerség és Önkéntesség munkacsoport fókusz területe 2011-ben a vállalati kezdeményezésű és a vállalatok által támogatott munkavállalói önkéntesség volt. Ennek keretében 2011-ben először rendezte meg Magyarországon a HBLF Partnerség és Önkéntesség munkacsoportja a nemzetközi vállalati önkéntesség napját (Give & Gain Day) az AdásNap 2011-et, melyhez 12 vállalat csatlakozott. A nap küldetése volt hozzájárulni az üzleti világ és érintettjeinek kapcsolatépítéséhez.

Az Egészségmegőrzés a munkahelyen munkacsoport programja részben a jó gyakorlatok megismerését, azok elterjesztését szolgálja, részben a munkahelyi egészségpolitika alakítását nehezítő tényezőket veszi számba.

A Szervezet elnöki feladatait Czakó Borbála látja el.

A beszámoló az előzőekben bemutatott kimutatásai részletesen beszámol az Egyesület tárgyévi gazdálkodásáról.

A szervezet könyvvizsgálatra nem kötelezett, így a könyvvizsgáló által felszámított díjak bemutatása sem.

A 2001. évi CLXXV. törvény (Civil szervezetek működéséről és támogatásáról) Civil törvény: Ectv. Ennek megfelelően kimutatásaink is változtak. Az elfogadott beszámolót és közhasznúsági mellékletet letétbe kell helyezni, közzé kell tenni (Civil információs portál, saját portál, Országos Bírósági Hivatal) a mérlegforduló napját követő ötödik hónapig.

A közhasznú jogállás minősítési feltételei:

- nyilvántartás vett-civil szervezet, egyéb szervezet
- közhasznú tevékenységet végez
- megfelelő erőforrásokkal rendelkezik (előző 2 év átlagában)
 - Éves bevétele > mint 1M Ft vagy
 - Két év adózott eredménye nem negatív vagy
 - Személyi jellegű ráfordítás eléri az összes ráfordítás 1/4-ét

Megfelelő társadalmi támogatottság (előző két év átlagában)

- Szja 1% > összes bevétel 2%-ánál vagy
- Közhasznú tevékenység ráfordítás > összes ráfordítás fele vagy
- 10 önkéntes személy segíti a civil szervezet munkáját.

Kérem, hogy a 2011. évi beszámolót a legfőbb testület elfogadni szíveskedjék.

Budapest, 2012. május 14.

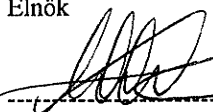


Czakó Borbála
képviselő

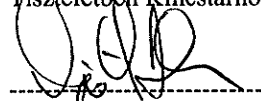
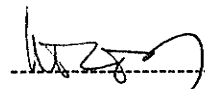
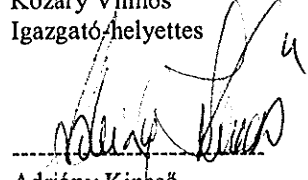
Záradék: a 2011 évi beszámolót a legfőbb testület 2011. május 14-én elfogadta.



Czakó Borbála
Elnök


Richard Skene
Igazgató
David Thompson

Tiszteletbeli Kincstárnok


Majdik Zoltán
Igazgató-helyettes
Kozáry Vilmos
Igazgató-helyettes
Adriány Kincső
Ügyvezető igazgató

Közhasznúsági melléklet

HUNGARIAN BUSINESS LEADERS FORUM

Statisztikai jelzőszám: 18036228949954901

2011.ÉV

1. Közhasznú szervezet azonosító adatai	
név: HUNGARIAN BUSINESS LEADERS FORUM	
székhely: 1139. BUDAPEST, VÁCI ÚT 99.	
bejegyző határozat száma: 16.Pk.68.881./1992	
nyilvántartási szám: 4679	
képviselő neve: Czákó Borbála	
2. Tárgyévben végzett <u>alapcél szerinti</u> és közhasznú tevékenységek bemutatása	
<p>A HBLF 2011-es cél szerinti tevékenységek bemutatása</p> <p>A Hungarian Business Leaders Forum (HBLF) a felelős vállalatirányítás iránt elkötelezett hazai és nemzetközi vállalkozásokat, vezető üzletembereket és elismert szakértőket tömörítő non-profit szervezet. Ez a filozófia egyaránt szolgálja a vállalkozások, az egyén és a társadalom érdekeit, így elősegíti Magyarország társadalmi, gazdasági és környezeti fenntartható fejlődését a felnövekvő generációk számára.</p> <p>A HBLF kettős céllal jött létre. Egyrészt szeretnénk minél szélesebb körben ismertté tenni a CSR Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás eszméjét az etikus üzleti magatartást, környezetünk megóvását, vállalatok társadalmi szerepvállalását a fenntartható fejlődés érdekében. Másrészt saját példánkkal kívánunk az élen járni, hogy nem elég beszélni a problémákról, konkrét lépéseket kell tenni.</p> <p>Fórumunk munkáját ma már közel száz elkötelezett tag támogatja, és aktívan segíti azzal, hogy munkacsoportjainkban szakértelmüket és kreativitásukat latba vetve dolgoznak célkitűzéseink megvalósításáért. Szívesen fogadjuk a tagvállalatok egyéni kezdeményezéseit is, és ha az illeszkedik a küldetésünkbe, akkor minden eszközünkkel segítjük annak megvalósítását.</p> <p>A HBLF Munkacsoportjai 2011-ben is töretlen lendülettel folytatták tevékenységüket. Munkacsoportjaink tagvállalataink munkatársaiból és civil szervezetek képviselőiből állnak, akik önkéntesen, szakmai tudásukkal támogatják munkánkat.</p> <p>A HBLF Esélyegyenlőségi munkacsoportja fokozni kívánja a hátrányos helyzetben élő kisebbségi, elsősorban roma társadalmi csoportok iránti figyelmet és segíti, hogy az esélyegyenlőség a jogszabályi kereteket meghaladó mértékben valósuljon meg. 2011-ben első alkalommal rendeztük meg „Roma meets business” rendezvényünket, melynek célja volt, hogy jöjjön létre egy közvetlen párbeszéd a többszörösen hátrányos helyzetben lévők munkaerő piaci esélyeiről a magyar társadalmi környezet egyik fontos szereplője, a cigányság és a versenyszféra képviselői között.</p> <p>A HBLF a Sokszinúségért HR munkacsoportunk koordinálja a „HBLF a Sokszinúségért” programsorozatot, mellyel azt szeretnénk elérni, hogy a sokszinúség és befogadás kultúrája a magyarországi üzleti környezetben is a középpontba kerüljön. Valljuk, hogy a hosszútávon gondolkodó, értékközpontú vállalati kultúra, illetve a sokszinű és befogadó munkahelyi környezet megteremtése vállalati és társadalmi szinten is eredményt hoz. A „HBLF a Sokszinúségért” programmal a jó gyakorlatok megosztására és a folyamatos fejlődés lehetőségére hívjuk fel a magyarországi vállalatok HR szakembereinek és vezetőinek figyelmét. A program támogatói elkötelezettek, hogy mint fejlődni vágyók, és mint jó példákkal előjárók hozzájáruljanak a fenti célok eléréséhez. A HR munkacsoportot tagvállalataink önkéntesei segítik szakmai tudással, többek között nekik köszönhető a sikeres munkánk. Illetve több civilszervezettel is együttműködünk a szakmai anyagok elkészítésében. 2011-ben a munkacsoport többek közt ismét megrendezte „Szervezeti sokszinúség” fotópályázatát és vándorkiállítását, mely több ezer munkavállalóhoz jutott el.</p> <p>A Közösségi Programok munkacsoport célja, hogy tagvállalataink részvételével projekteket szervezzen a közösségfejlesztés különböző területein. A csoport az elmúlt években jótékonyági csörgölabda, és kerekesszékes kosárlabdaversenyeket rendezett, valamint évente meghirdeti a Média a társadalomért díjat a társadalmi összefogást és felelősségvállalást</p>	

népszerűsítő újságírók számára.

A HBLF Közösségi programok munkacsoportja 2011. április 9-én kilencedik alkalommal rendezte meg Kerekesszékes kosárlabda bajnokságát, és a „Média a Társadalomért” pályázatot is ismételten meghirdettük 2011. októberében, immár tizedik alkalommal.

Az Üzleti Etika és Átláthatóság munkacsoport célkitűzése, hogy növelje az üzleti etika színvonalát Magyarországon, különös hangsúlyt fektetve a korrupciótól, az illegális foglalkoztatástól és csalástól mentes üzleti környezetért vívott küzdelemre. Olyan módszerek és eszközök kialakítására törekszünk, amelyek segítségével ezen jelenségek elkerülhetőek, és igyekszünk meggyőzni a mindenkori kormányzatot, nem kormányzati szerveket valamint a magánszektor vállalkozásait arról, hogy az erre irányuló kezdeményezéseket kövessék.

A Környezetvédelmi munkacsoport célja, hogy a fenntartható fejlődés stratégiai megközelítését megerősítse. 2011-ben ismét meghirdette az Üzleti Élet a Környezetért díjat melynek nyertese a Miskolci Hőszolgáltató Kft. volt. A 2000-ben alapított díj odaítélésével az Alapító a környezetvédelem fontosságának hangsúlyozását, a fenntartható fejlődés gondolatának népszerűsítését, a környezettudatos vállalati irányítás elterjedését, valamint ezzel összefüggésben az éghajlatváltozás elleni fellépést kívánja elősegíteni. 2011. májusában megalakult a „Prince of Wales Corporate Leaders Group on Climate Change” magyar tagozata, melynek célja összefogni a vállalati vezetőket a klímaváltozás elleni erőfeszítésekben.

A Partnerség és Önkéntesség munkacsoport fókusz területe 2011-ben a vállalati kezdeményezésű és a vállalatok által támogatott munkavállalói önkéntesség volt. Ennek keretében 2011-ben először rendezte meg Magyarországon a HBLF Partnerség és Önkéntesség munkacsoportja a nemzetközi vállalati önkéntesség napját (Give & Gain Day) az AdásNap 2011-et, melyhez 12 vállalat csatlakozott. A nap küldetése volt hozzájárulni az üzleti világ és érintettjeinek kapcsolatépítéséhez.

Az Egészségmegőrzés a munkahelyen munkacsoport programja részben a jó gyakorlatok megismerését, azok elterjesztését szolgálja, részben a munkahelyi egészségpolitika alakítását nehezítő tényezőket veszi számba.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként) közhasznú tevékenység megnevezése: Nem rendelkezik közhasznú fokozattal.

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

a közhasznú tevékenység célcsoportja:

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása

Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
Induló tőke		
Tőkeváltozás/eredmény	17 833	célszerű
Tárgyévi eredmény	-3 229	

5. Cél szerinti juttatások kimutatása

Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
	0	0

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás

	Előző év (1)	Tárgyév (2)
A vezető tisztségviselők munkájukat a tárgyévben térítésmentesen végezték	0	0
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	0	0

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
Alapadatok	Előző év (1)	Tárgyév (2)
B. Éves összes bevétel	39 070	44 876
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	39 070	44 876
H. Összes ráfordítás (kiadás)	45 734	48 105
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	17 934	16 057
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai		
K. Adózott eredmény	-6 664	-3 229
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	20	20
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Igen	Igen

2012. május 14.

**HUNGARIAN BUSINESS
LEADERS FORUM**
H-1139 Budapest, Váci út 99.
Adószám: 18036228-1-41

Czakó Borbála

Czakó Borbála
a szervezet képviselője