

SZÖVEGES KIEGÉSZÍTÉS A 2024 ÉVI TEVÉKENYSÉGRŐL A HBLF 2025-ös cél szerinti tevékenységek bemutatása

A HBLF III. Károly király személyes kezdeményezésére jött létre 1992-ben. A szervezet alapításakor megfogalmazott fontos cél mindmáig aktuális: széles körben elfogadtatni a vállalatok társadalmi szerepvállalását a tagok aktív munkájára építve. A szervezet fontos katalizátorként működik az üzleti szférában, számos társadalmi projekt kezdeményezőjeként és megvalósítójaként segíti, támogatja, továbbá tudatos, felelős magatartásra ösztönzi az üzleti élet meghatározó vezetőit.

Szervezetünk ma már több mint száz elkötelezett tagvállalattal együttműködésben végzi munkáját: szakértelmükkel és kreativitásukkal velük együtt dolgozunk a közös célok elérésén. Szívesen fogadjuk a tagvállalatok egyéni kezdeményezéseit is, ha az illeszkedik a HBLF küldetésébe.

A **HBLF munkacsoportjai** 2024-ben is töretlen lendülettel folytatták tevékenységüket. Munkacsoportjaink tagvállalataink munkatársaiból és civil szervezetek képviselőiből állnak, akik önkéntesen, szakmai tudásukkal támogatják munkánkat.

A **HR Műhely** célja, hogy fejlessze a HR kompetenciákat, felkaroljon kezdeményezéseket a fenntartható versenyképes fejlődés érdekében - irányt mutatva a tagvállalatok és a társadalom számára. 2024-ben összesen 5 munkacsoport ülésen találkoztak a HBLF tagok HR vezetői, fókusz témák voltak többek között a bérpiaci trendek, Human Capital Trend 2024 és a Home Office Survey.

A **Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoport** célkitűzése, hogy növelje az üzleti etika színvonalát Magyarországon, különös hangsúlyt fektetve a korrupciótól, az illegális foglalkoztatástól és csalástól mentes üzleti környezetért vívott küzdelemre. Olyan módszerek és eszközök kialakítására törekszünk, amelyek segítségével ezen jelenségek elkerülhetőek, és igyekszünk meggyőzni a mindenkori kormányzatot, nem kormányzati szerveket, valamint a magánszektor vállalkozásait arról, hogy az erre irányuló kezdeményezéseket kövessék. 2024-ben összesen három alkalommal találkoztak a munkacsoport tagjai. Az év elején a HR és az Etikai munkacsoport közös rendezvényén fókuszban volt az egészséges, biztonságos és méltányos munkahelyi környezet. Az ezt követő üléseken az összeférhetetlenség témáját vizsgálta a munkacsoport, több oldalról, az MVM Csoportnál. Tavasszal szektor független összeférhetetlenségi ajánlást adott ki a HBLF Etikai munkacsoportja. [Hungarian Business Leaders Forum - A Hungarian Business Leaders Forum Etikai Munkacsoportjának összeférhetetlenséggel kapcsolatos ajánlása](#)

A **HBLF Oktatási Műhely** 2020 tavaszán alakult az Etikai mcs. keretében végzett oktatási tevékenység önállósodásával. Tevékenységében támaszkodik a Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoportra. Küldetésünk, hogy a HBLF-nél, illetve tagjaiknál keletkező etikai/fenntarthatósági/CSR/HR jó gyakorlatokat bemutassuk egyetemi hallgatóknak. A használt csatorna elsősorban egyetemi tantárgyak keretében

esettanulmányok ismertetése. A 2024/2025-ös tavaszi félévben 4 egyetemen (BGE, Pannon Egyetem, Óbudai Egyetem, Pécsi Tudományegyetem), 12 bevont HBLF tagvállalattal, 17 előadással 621 egyetemi hallgatót értünk el.

A **HBLF Digitalizációs Platform** célja egy olyan ökoszisztéma létrehozása, ahol egymást és a magyar gazdaság szereplőit segítve gyorsíthatjuk a digitális átállást és felébredszthetjük az új digitális kultúrát, melyben az integráció, biztonság és társadalmi felelősségvállalás is digitalizációs cél. A HBLF – mint az egyik legtöbb Magyarországon aktív nagyvállalatot tömörítő üzleti szervezet – célul tűzte ki a magyar digitális és fenntartható gazdasági átalakulás támogatását, ehhez szeretné felmérni a magyar kis- és középvállalati szektor jelenlegi digitális érettségét, hogy azután célzott támogatást és megoldásokat tudjanak javasolni kormányzati döntéshozóknak, így segítve az átállást. 2024 októberében megvalósult egy workshopot, melynek témája a 761 KKV által kitöltött digitális kérdőív volt, melyet a HBLF a Magyar Gazdaságfejlesztési Ügynökséggel (MGFÜ) és a PwC Hungary-vel együttműködésben indított útnak. Az eredményekből egyértelműen kirajzolódik az alacsony digitális felkészültség melletti magas digitalizációs hajlandóság.

Újra indult a **HBLF Fenntarthatósági munkacsoport**, őszi első rendezvényén a magyar ESG törvény és a megjelent végrehajtási rendeletek hatásairól beszélgettünk a jogszabály betartásának felügyeletével ellátott Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságának ESG igazgatójával, Mornál Csaba Gáborral.

A HBLF koordinálja az **EU Sokszínűségi Karta Magyarországhoz** kapcsolódó programsorozatot, mellyel azt szeretnénk elérni, hogy a sokszínűség és befogadás kultúrája a magyarországi üzleti környezetben is a középpontba kerüljön. Valljuk, hogy a hosszú távon gondolkodó, értékközpontú vállalati kultúra, illetve a sokszínű és befogadó munkahelyi környezet megteremtése vállalati és társadalmi szinten is eredményt hoz. A HBLF Sokszínűségi Karta Magyarország programmal a jó gyakorlatok megosztására és a folyamatos fejlődés lehetőségére hívjuk fel a magyarországi vállalatok vezetőinek figyelmét. A program támogatói elkötelezték, hogy mint fejlődni vágyók, és mint jó példákkal előjárók hozzájáruljanak a fenti célok eléréséhez. A HBLF 2024-ben is részt vett a májusi **EU Sokszínűségi Hónap** programban, melynek keretében népszerűsítette D&I értékeket. A sokszínűségi hónap keretében Európában a legtöbb lejelentett eseménnyel, a HBLF Sokszínűségi Karta aláíróival és partnereinkkel együttműködve 71 programmal szerepeltünk, olyan témákat érintve, mint a neurodiverzitás, fogyatékkal élők, életkori diszkrimináció, vallási, kulturális sokszínűség, rassz és etikai eredet, nők esélyegyenlősége, nemek közötti egensúly, tudattalan előítéletek, munka és magánélet egyensúlya, család és sokszínűség, mentális egészség, szexuális diszkrimináció, HIV-fertőzéssel élők támogatása. 2024-ben folytatódtak a HBLF **Sokszínűségi Karta Üzleti Reggelik**, ahol a karta aláírói megoszthatják egymással vállalati jó gyakorlataikat. Télen a „Kor szerinti sokszínűség és annak kezelése” címmel tartott workshopot a Michelin

Hungaria, ősszel pedig „Boomerektől zoomerekig: A technológia híd vagy szakadék a generációk között?” témában szervezett panelbeszélgetést a Schneider Electric. 2024-ban megalakultak a **karta munkacsoportok** is Életkor, Kismama, Roma integráció és LGBTQ munkavállalók támogatása témákban. Az év során összesen 6 találkozót szerveztek.

2024-ben első alkalommal hirdettük meg a **Sokszínű és Méltányos Munkahely elismerést**. Az eredményeken és objektív mutatókon alapuló felmérésének célja, hogy felhívja a figyelmet a sokszínűség és befogadás fontosságára a munkahelyeken, s ösztönözze a vállalatokat a folyamatos fejlődésre. Az objektív kritériumrendszer kidolgozásával és a pályázatok értékelésével az EY Humán Tanácsadás szakértői segítették az elismerés megvalósulását. A vállalatok törekvéseit kötelező és opcionális kérdések mentén értékelték, 3 fő kategóriába sorolva őket: vállalatok, akiknek még fejlődnie kell akciók és metrikák terén, vállalatok, melyek megfeleltek és azon szervezetek, melyek kiemelkedő eredményeket mutathatnak fel. Kiváló minősítést 11, elismerést 5 vállalat kapott, összesen 22 szervezet pályázott. [Hungarian Business Leaders Forum - Mérhető eredményekkel a befogadásért: Vállalatok, melyeknél valóban érvényesülnek a sokszínűség és méltányosság elvei](#)

A 2005-ben újtára indított **HBLF Pénzügyi Csúcstalálkozó** sorozattal platformot és partnerséget biztosítunk a politika, gazdaság és civil társadalom számára az előremutató gazdasági folyamatok megvitatására. A 20 éve létrehozott konferenciasorozat évről évre a nagyközönség által közismert eddigi csúcstalálkozók hagyományát folytatva a konstruktív szakmai párbeszéd jegyében kerül megrendezésre. Az előadások és beszélgetések értéke, hogy a társadalmi változásokat, külső és belső gazdasági folyamatokat több nézőpontból közelítik meg. Az előadók között szerepeltek az évek során nemzetközi szaktekintélyek, miniszterek, államtitkárok, elismert közgazdászok, nagykövetek, valamint cégvezetők. 2024-ben a 24. Pénzügyi Csúcstalálkozón az Emberi játszmák: Geopolitika, globális gazdasági kihívások, mesterséges intelligencia, kvantum-számítástechnika állt a fókuszban. Az esemény kiemelt előadói voltak: Nagy Márton nemzetgazdasági miniszter, Szalay-Bobrovniczky Kristóf honvédelmi miniszter és Paolo Sironi, IBM Global Research Leader in Banking and Financial Markets. 2024-ben folytatódott a **HBLF Pénzügyi Csúcstalálkozó Extra** sorozat is, amelynek második eseményén Orbán Balázs, Magyarország miniszterelnökének politikai igazgatója és a keleti és nyugati gazdasági nagyhatalmak Budapestre akkreditált nagykövetei a magyar gazdaság vezető képviselői jelenlétében elemezték a ránk leselkedő turbulens időszak gazdaságpolitikai és geopolitikai kihívásait. Rendezvénysorozatunk célja, hogy szűk körben megvitassuk az aktuális geopolitikai, gazdasági kérdéseket.

2024-ben fókuszban volt a felelős vállalatirányítás témája: március 7-én a Budapesti Értéktőzsde Nyrt. (BÉT), a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF) és az Institute of

Directors (IoD) aláírta az **Egyetértési Nyilatkozatot** (ENY), mellyel a sokszínűséget támogatták a hazai vállalatok döntéshozó testületeiben. A kezdeményezéshez további hét szervezet csatlakozott. [Hungarian Business Leaders Forum - ÖSSZEFOGÁS AZ ÜZLETI SZFÉRÁBAN A VEZETŐ TESTÜLETEK ARÁNYOS ÖSSZETÉTELÉÉRT, A NŐK RÉSZVÉTELÉNEK TÁMOGATÁSÁÉRT](#)

A HBLF **Balanced Board for Sustainable Performance c. eseménye** a European Women on Boards (EWOB) és az Institute of Directors egyesületekkel közös szervezésben valósult meg. Az esemény központi témáját a 2022-ben elfogadott európai parlamenti irányelv adta, amely előírja, hogy 2026. június 30-ig a tőzsdén jegyzett vállalatok igazgatótanácsának legalább 33%-át az alulreprezentált nem képviselőinek kell betölteniük. A HBLF hazai és nemzetközi üzleti partnereivel közösen, több nézőpontból vizsgálta meg a nemi szempontból kiegyensúlyozott igazgatótanácsok témáját.

A **HBLF Nőfórum** 2005 márciusában alakult azzal a céllal, hogy dialógust alakítson ki a politikai és gazdasági élet női szereplői között az ország hosszú távú fenntartható fejlődésének támogatására. A Nőfórum tagjai legfelsőbb szintű női vállalatvezetők, köztük elnök-vezérigazgatók, globális és regionális cégvezetők, cégtulajdonosok és ügyvezető igazgatók. Rendszeresen vesznek részt magas szintű szakmai programokon, Magyarországon és külföldön egyaránt, melyek a meglévő szakmai tudás és vezetői értékek elmélyítéséhez, valamint a személyes kapcsolatrendszer bővítéséhez egyaránt hozzájárulnak. A Nőfórum 2024-ben többek között Athénba utazott, ahol újuk elsődleges célja, szervezetünk küldetéséhez híven, nemzetközi kapcsolataink építése volt, így a görög gazdasági és politikai szektor meghatározó szereplőivel is találkoztak. Horvátországba is ellátogattak, ahol INA managementjével szerveztek találkozót. Öexcellenciája Dr. Demcsák Csaba, Magyarország horvátországi nagykövete és Anna Mladenovics, az intézet igazgatója a zágrábi Liszt Intézetbe kísérték el a HBLF küldöttséget, melyet a nagyköveti rezidencián szervezett vacsora és fogadás követett. Ezen felül Dr. Sulyok Tamás is fogadta a HBLF Nőfórum 11 fős delegációját. A találkozó során számos, az üzleti életben a nőket érintő aktuális kérdést megvitattak, beleértve az arányos részvételt a vállalatok döntéshozó testületeiben, valamint azt, hogy miként lehet növelni az alulreprezentált női vezetők arányát a cégvezetésben.

2024-ben hetedik alkalommal indítottuk útjára a **HBLF Nemzetközi X Mentor Programot**, mely egy teljes éven át biztosít mentori segítséget karrierjük elején, vagy közepén tartó mentoráltaknak, akiknek célja, hogy áttörjék az üvegplafont. 2024-ben 45 mentorált mentorált jelentkezett a programra, az előző évekhez hasonlóan, értékeinkhez híven programunkban ösztöndíjas helyeket biztosítottunk non-profit (civil szféra) szervezeteknél dolgozó szakemberek számára. A mentoráltaknak több workshopot is szerveztünk. 2024-ben először hirdettük meg a **Board-level Programot**: a hiánypótló program az igazgatósági tagok következő generációját segíti a felkészülésben és összeköti más szektorok elismert szaktekinélveivel, hazai és nemzetközi elsőszámú

döntéshozókkal. Emellett támogatja a vállalatokat is a vezetőtestületekben érvényesítendő nemek közötti egyensúly javítását célzó EU irányelvnek való megfelelésben. A program révén a résztvevők hatékony vezetői megoldásokat, fontos szakmai kompetenciákat sajátíthatnak el, megérthetik az igazgatósági feladatokat és felelősségi köröket hiteles, inspiráló előadók segítségével.

<https://www.xmentorprogram.com/>

A 2015-ben életre hívott **HBLF CEO Forum** egy olyan exkluzív platform, melyre a magyarországi üzleti szektor első számú irányítói, iparágtól függetlenül kapnak meghívást. A magas szintű találkozók célja a közös gondolkodás (collaborative thinking), a tudásmegosztás és aktuális témák megvitatása, mint a technológiai fejlődés, innováció, környezetvédelem, erőforrás kezelés, vagy a teljes gazdaságot érintő társadalmi változások. Az esemény bővíti a résztvevők személyes szakmai tudását és kapcsolatrendszerét, valamint serkenti az innovatív gondolkodást. A tavalyi év programsorozatát a KPMG CEO Outlook kutatása nyitotta meg. 2024 tavaszán a Diageo fogadta a HBLF tagvállalatainak első számú vezetőit. A program során a közlekedés jövője - karbonsemlegesség a közlekedésben témája volt a fókuszban. Nyáron a BlackRock szervezésében - Az ETF-ek fejlődését és szerepüket a mai piacon – vitatták meg a résztvevők. Ősszel pedig az MSCI - a Generatív mesterséges intelligencia hatása az üzleti folyamatokra – című találkozóra invitálta a HBLF tagok első számú vezetőit.

A HBLF nagy presztízsű díját a **HBLF Évzáró és Karta aláíró ceremóniáján** adta át az üzleti szféra kiemelkedő szereplőinek részvételével. A HBLF és az EU Sokszínűségi Karta 2024-ben hetedik alkalommal hirdette meg a **HBLF Sokszínűségi Díjakat**. Az évente megrendezett exkluzív esemény a sokszínűség és befogadás előmozdítása mellett elkötelezett szervezeteket kívánja ünnepelni, elismerni. Emellett pedig lehetőséget biztosít a HBLF tagjainak és az EU Sokszínűségi Karta aláíróinak – melynek kizárólagos magyarországi képviselője a HBLF – a találkozásra, az együttműködést és jó gyakorlatok megosztását támogató értékes kapcsolatok építésére. Az estét Öex. Dr. Christian Thorning, a Dán Királyság magyarországi nagykövetének beszéde nyitotta meg. Az est fénypontja a HBLF Sokszínűségi Díjak átadása volt: a HBLF idén hatodik alkalommal ismerte el a vállalatok sokszínűség és befogadás előmozdítása érdekében tett kiemelkedő erőfeszítéseit.

2024 májusában a HBLF megtartotta az **Éves Közgyűlését**. A közgyűlésen elfogadásra került a HBLF 2023-as évre vonatkozó beadványa, a 2024 évi költségvetési terv. A közgyűlés egyhangúlag elfogadta a 2023-as évre vonatkozó beadványt és a 2024 évi költségvetési tervet.

A Szervezet elnöki feladatait Istenesné Solti Andrea látja el. A beszámoló - az előzőekben bemutatott kimutatásai révén - részletesen beszámol az Egyesület tárgyévi gazdálkodásáról.