

SZÖVEGES KIEGÉSZÍTÉS
A 2021. ÉVI TEVÉKENYSÉGRŐL
A HBLF 2021-es cél szerinti tevékenységek bemutatása

A Hungarian Business Leaders Forum (HBLF) a felelős vállalatirányítás iránt elkötelezett hazai és nemzetközi vállalkozásokat, vezető üzletembereket és elismert szakértőket tömörítő non-profit szervezet. Ez a filozófia egyaránt szolgálja a vállalkozások, az egyén és a társadalom érdekeit, így elősegíti Magyarország társadalmi, gazdasági és környezeti fenntartható fejlődését a felnövekvő generációk számára.

A HBLF kettős céllal jött létre. Egyrészt szeretnénk minél szélesebb körben ismertté tenni a CSR Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás eszméjét az etikus üzleti magatartást, környezetünk megóvását, vállalatok társadalmi szerepvállalását a fenntartható fejlődés érdekében. Másrészt saját példánkkal kívánunk az élen járni, hogy nem elég beszélni a problémákról, konkrét lépéseket kell tenni.

Fórumunk munkáját ma már közel száz elkötelezett tag támogatja, és aktívan segíti azzal, hogy munkacsoportjainkban szakértelmüket és kreativitásukat latba vetve dolgoznak célkitűzéseink megvalósításáért. Szívesen fogadjuk a tagvállalatok egyéni kezdeményezéseit is, és ha az illeszkedik a küldetésünkbe, akkor minden eszközünkkel segítjük annak megvalósítását.

A HBLF Munkacsoportjai 2021-ben is töretlen lendülettel folytatták tevékenységüket. Munkacsoportjaink tagvállalataink munkatársaiból és civil szervezetek képviselőiből állnak, akik önkéntesen, szakmai tudásukkal támogatják munkánkat.

A HR Műhely célja, hogy fejlessze a HR kompetenciákat, megossza a jó gyakorlatokat és felkaroljon kezdeményezéseket a fenntartható versenyképes fejlődés érdekében - irányt mutatva a tagvállalatok és a társadalom számára. 2021-ben összesen hat munkacsoport ülésen találkoztak a HBLF tagok HR vezetői, elsősorban a felszólalás kultúrájával kapcsolatos jógyakorlatok megosztása témát feldolgozva. A HR munkacsoportot tagvállalataink önkéntesei segítik szakmai tudással, többek között nekik köszönhető a sikeres munkánk. Illetve több civilszervezettel is együttműködünk a szakmai anyagok elkészítésében. 2021-ben szakemberek bevonásával és a HR műhely tagjainak segítségével kutatást indítottunk a felszólalás kultúrájáról, melynek eredményeiről 2022 első felében adunk ki szakmai anyagot.

A Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoport célkitűzése, hogy növelje az üzleti etika színvonalát Magyarországon, különös hangsúlyt fektetve a korrupciótól, az illegális foglalkoztatástól és csalástól mentes üzleti környezetért vívott küzdelemre. Olyan módszerek és eszközök kialakítására törekszünk, amelyek segítségével ezen jelenségek elkerülhetőek, és igyekszünk meggyőzni a mindenkori kormányzatot, nem kormányzati szerveket valamint a magánszektor vállalkozásait arra, hogy az erre irányuló kezdeményezéseket kövessék. 2021-ben összesen 5 alkalommal találkoztak virtuálisan a munkacsoport tagjai, fő témájuk az átvilágítási gyakorlat, annak jógyakorlataink a megosztása volt. 2021 decemberében a munkacsoport publikálta az üzleti ajándékozással és meghívásokkal kapcsolatos ajánlásait.

A HBLF koordinálja az EU Sokszínűségi Karta Magyarországhoz kapcsolódó programsorozatot, mellyel azt szeretnénk elérni, hogy a sokszínűség és befogadás kultúrája a magyarországi üzleti környezetben is a középpontba kerüljön. Valljuk, hogy a hosszútávon gondolkodó, értékközpontú vállalati kultúra, illetve a sokszínű és befogadó munkahelyi környezet megteremtése vállalati és társadalmi szinten is eredményt hoz. A Sokszínűségi Karta Magyarország programmal a jó gyakorlatok megosztására és a folyamatos fejlődés lehetőségére hívjuk fel a magyarországi vállalatok HR szakembereinek és vezetőinek figyelmét. A program támogatói elkötelezettek, hogy mint fejlődni vágyók, és mint jó példákkal előjárók hozzájáruljanak a fenti célok eléréséhez. 2021-ben a HBLF többek között részt vett a májusi EU Sokszínűségi Hónapon, a sokszínűségi hónap keretében 30 online programmal közel 21 000

munkavállalóhoz jutottunk el. A 2021 évi Mesterek Kurzusa programsorozatunkban tagvállalataink 10 eseményen vehettek részt. (www.sokszinusegikarta.hu)

A Fenntarthatóság és Környezetvédelmi munkacsoport célja, hogy a fenntartható fejlődés szempontjai az üzleti stratégia részévé váljon. Valljuk, hogy a gazdaság zöldítése – a green economy – hozzájárul az üzleti sikerekhez, a gazdaság növekedéséhez. Munkahelyeket teremt, ösztönzi az innovációt, új beruházásokat generál és nem utolsósorban hozzájárul a jelen és a jövő nemzedékek magasabb színvonalú és egészségesebb életéhez. A munkacsoport minden évben szakértők bevonásával két workshopot tart a HBLF tagvállalatainak és a Klímavédelmi és Fenntarthatósági Irányelvek aláíróinak. 2021 márciusában a folyami hulladék és annak újrahasznosításának módjairól tartottunk előadást, ősszel a zöldgalléros munkaerőpiac helyzetével ismerkedhettek meg a résztvevők.

A HBLF Nőfóruma 2021-ben négy alkalommal látta vendégül tagjait. A HBLF Női Vezetők Fóruma 2005 márciusában alakult azzal a céllal, hogy dialógust alakítson ki a politikai és gazdasági élet női szereplői között az ország hosszú távú fenntartható fejlődésének támogatására. A Nőfórum tagjai legfelsőbb szintű női vállalatvezetők, köztük elnök-vezérigazgatók, globális és regionális cégvezetők, cégtulajdonosok és ügyvezető igazgatók. Rendszeresen vesznek részt magas szintű szakmai programokon, Magyarországon és külföldön egyaránt, melyek egyrészt hozzájárulnak a meglévő szakmai tudás és vezetői értékek elmélyítéséhez, másrészt pedig a személyes kapcsolatrendszer bővítéséhez. A januári online eseményen a Forbes TOP 50 legbefolyásosabb női osztották meg titkaikat a vezetői sikereikről, a befolyás tökéletes elixírjéről. Nyáron Kristóf Györgyi, a Hammel & Hochreiter ügyvezetőjének meghívására Bánlaki Stella, a Forbes újságíróját kérdezhették a résztvevők a Forbes 50-es listájának elkészítésének menetéről. Ősszel a Nőfórum tagjai a Budavári Palotába látogattak el, a zártközű rendezvény keretében megtekinthették a felújított Széchenyi termet, a Lovardát és a Csikós udvart. Novemberben Dr. Kraft Péter korábbi perui Nagykövet meghívására a Kodály Köröndre látogattunk, az est folyamán Bugár-Mészáros Károly művészettörténész tartott előadást a Kodály Köröndről. A Női Vezetők Fóruma novemberben egyedülálló lehetőséget kapott, hogy a nagyközönség előtt még zárva lévő Magyar Állami Operaház felújítási munkálatai mögé bepillantson. Vendéglátónk Zoboki Gábor, Ybl díjas és Prima Primissima díjas építész volt.

2021-ben negyedik alkalommal indítottuk útjára a HBLF Nemzetközi X Mentor Programot, mely egy éves mentori segítséget biztosít karrierjük elején, vagy közepén tartó hölgyeknek, akiknek célja, hogy áttörje az üvegplafont. Az idei évben 53 mentorált vett részt a programban, az előző évekhez hasonlóan ösztöndíjas/támogatott Mentorált lehetőséget is biztosítottunk. 2021-ben a 10. Jubileumi Mentor Oscar díjátadón első helyezést ért el szervezeti kategóriában a HBLF Nemzetközi X Mentor Programja. A szeptember 9-i networking eseményünkön lehetőséget biztosítottunk a programban résztvevő mentoroknak és mentoráltaknak, hogy megosszák egymással a programmal kapcsolatos tapasztalataikat. (www.xmentorprogram.com)

2021. július 6-án a Hungarian Business Leaders Forum - HBLF Visionary Leadership díjat adományozott H.E. René van Hell nagykövet úrnak. A díjat Czakó Borbála, a HBLF tiszteletbeli elnöke és Istenesné Solti Andrea a HBLF elnöke adta át. A HBLF Visionary Leadership Award Díjat a Hungarian Business Leaders Forum 2009-ben alapította azzal a céllal, hogy elismerje azon hazai és külföldi vezető egyéniségek eredményeit, akik az életük bármely területén sikeresen hozzájárultak a társadalmi felelősségvállaláshoz.

A HBLF évek óta tagja az európai CSR Europe nevű szervezetnek, és egy együttműködés keretében részt vett az októberi Európai SDG Summit-on is, mely tagjaink körében is nagy sikert aratott. A négy napos programsorozaton Európa szerte több mint 5000 résztvevő vett részt. Az Európai SDG Summit-on a HBLF három másik ország szervezetével - Core Platform, Croatian Business Council for Sustainable Development, Impronta Etica - együtt szervezte meg a programját, melynek témája a „Advancing

Corporate Sustainability Reporting". Az Európai SDG Summiton belül a magyar-olasz-horvát-máltai webinar közel 200 nézőt vonzott. <https://www.csreurope.org/european-sdg-summit-2021>

A társadalmilag felelős befektetés olyan stratégia és gyakorlat, amely a környezeti, társadalmi és kormányzati (ESG) tényezőket beépíti a befektetési döntésekbe. 2021. áprilisában a HBLF az elsők között rendezte meg Magyarországon az online, nemzetközi V4 ESG Konferenciát több mint 200 résztvevővel, 38 előadóval és 45 együttműködő partner közreműködésével.

2013-ban a HBLF útjára indította a Hard Talk elnevezésű beszélgetéseit, melyet kizárólag meghívásos alapon a „Chatham House” szabályát követve, a média teljes kizárásával rendez meg. A rangos esemény során elismert személyiségek fejtik ki véleményüket Magyarország és a világ aktuális gazdasági helyzetéről és kilátásairól. A média kizárása oldott, nyitott légkört biztosít a beszélgetéshez mind az előadó, mind pedig a résztvevő vállalatvezetők és üzletemberek számára. 2021. februárjában az újonnan kinevezett H.E. Paul Fox brit Nagykövettel beszélgetett Czakó Borbála, a HBLF tiszteletbeli elnöke, volt londoni Nagykövet.

Novemberben a HBLF Hard Talk rendezvényének keretében Simon András újságíró kérdezte H.E. Désirée Bonis holland Nagykövetet politikáról, gazdaságról, befektetésekről és turizmusról. A résztvevők személyesen és online is bekapcsolódhattak a beszélgetésbe, melynek végén kérdéseket is feltehettek Nagykövet asszonynak.

2021 májusában a HBLF megtartotta az Éves Közgyűlését. A közgyűlésen elfogadásra került a HBLF 2020-as évre vonatkozó beadványa, a 2021 évi költségvetési terv. A közgyűlésen bemutattuk az új tisztségviselő jelöltek és azokat is, akik lemondtak a tisztségükről. A közgyűlés egyhangúlag elfogadta az új tisztségviselőket és a lemondásokat.

A HBLF és Kék Bolygó Alapítvány közös célja, hogy jutalmazza azokat a startup vállalkozásokat, amelyek a klímavédelmet és a fenntarthatóságot nem csak az értékrendjükben, hanem szolgáltatásaik és termékeik fejlesztése során is előtérbe helyezik, így képesek a klímavédelemmel kombinált gazdaságilag is versenyképes működésre. A Díjjal azokat a vállalkozásokat kívánjuk elismerni, amelyek a márkájukat és tevékenységeiket kifejezetten a klímavédelemre építik és aktívak az általuk megcélzott piaci szegmens személetformálásában is. A beérkező pályázatokat a HBLF által felkért zsűri értékeltte, az ünnepélyes díjátadóra 2021. december 1-én került sor a "Planet Budapest 2021" Fenntarthatósági Expó és Világtalálkozón.

A HBLF két nagy presztizsú díját a HBLF Évzáró és Karta aláíró ceremóniáján adta át. A HBLF és az EU Sokszínűségi Karta 2021-ben negyedik alkalommal hirdette meg az Üzleti Élet a Sokszínűségért Díjat. A 2016-ban alakult HBLF EU Sokszínűségi Karta Magyarország célkitűzése tovább erősíteni a vállalatok elköteleződését a sokszínűség elvei mellett. A pályázó vállalatok a 2021-es évre vonatkozó sokszínűségi tevékenységükkel, programjukkal pályázhattak a díjakra. A formailag és tartalmilag megfelelő pályázatokat a zsűritagok értékelték a szervezet tevékenységéhez hozzárendelt program összevetésével, a beérkezett pályázat rangsorolásával.

A HBLF 2000-ben alapította meg az Üzleti Élet a Környezetért Díjat. A nyílt pályázati kiírásban meghirdetett Díj azon szervezetnek ítélt oda, amelynek környezetvédelem iránti elkötelezettsége kimagasló, illetve tevékenységéhez viszonyított környezetvédelmi és gazdasági teljesítménye példaértékű és környezetünk védelme érdekében a kiírást megelőző és az aktuális években (2019 - 2021) konkrét projektet valósított meg. A projekt természetesen egy hosszú távú folyamat részegysége is lehet, amennyiben elkülönített eredménye jól kimutatható. A díjakat a decemberi online Karta aláíró és évzáró eseményünkön adtuk át. A nyertesek az ünnepélyes díjátadón ismertethették

kezdeményezéseiket, elért eredményeiket, továbbá megjelenési lehetőséget biztosítottunk számukra a hírlevelünkben.

A Szervezet elnöki feladatait Istenesné Solti Andrea látja el.

A beszámoló - az előzőekben bemutatott kimutatásai révén - részletesen beszámol az Egyesület tárgyévi gazdálkodásáról.