

**SZÖVEGES KIEGÉSZÍTÉS**  
**A 2022. ÉVI TEVÉKENYSÉGRŐL**

## **A HBLF 2022-es cél szerinti tevékenységek bemutatása**

A Hungarian Business Leaders Forum (HBLF) a felelős vállalatirányítás iránt elkötelezett hazai és nemzetközi vállalkozásokat, vezető üzletembereket és elismert szakértőket tömörítő non-profit szervezet. Ezen filozófia mentén működik az egyesület 31 éve. A HBLF fő célja, hogy szolgálja a vállalkozások, az egyén és a társadalom érdekeit, így elősegítse Magyarország társadalmi, gazdasági és környezeti fenntartható fejlődését - a jövő generációi számára is.

A HBLF kettős céllal jött létre. Egyrészt szeretnénk minél szélesebb körben ismertté tenni a felelős társadalmi és vállalati etikus üzleti magatartást, környezetünk megővését, vállalatok társadalmi szerepvállalását a fenntartható fejlődés érdekében. Másrészt saját példákkal is az élen járni ebben, azaz konkrét lépéseket tenni, értékteremtő programokkal, valamint "jógyakorlatok" bemutatásával.

Szervezetünk munkáját ma már közel száz elkötelezett tagvállalat segíti és támogatja: szakértelmükkel és kreativitásukkal velünk együtt dolgozunk a közös célok megvalósításáért.

Szívesen fogadjuk a tagvállalatok egyéni kezdeményezéseit is, ha az illeszkedik a HBLF küldetésébe.

A **HBLF Munkacsoportjai** 2022-ben is töretlen lendülettel folytatták tevékenységüket. Munkacsoportjaink tagvállalataink munkatársaiból és civil szervezetek képviselőiből állnak, akik önkéntesen, szakmai tudásukkal támogatják munkánkat.

A **HR Műhely** célja, hogy fejlessze a HR kompetenciákat, felkaroljon kezdeményezéseket a fenntartható versenyképes fejlődés érdekében - irányt mutatva a tagvállalatok és a társadalom számára. 2022-ben összesen 10 munkacsoport ülésen találkoztak a HBLF tagok HR vezetői, fókusz témák voltak többek között a hibrid munkavégzés és az ezzel kapcsolatos vállalati jógyakorlatok megosztása, bérpiaci benchmark és az életkor alapú megkülönböztetés. A HR munkacsoportot tagvállalataink képviselői segítik szakmai tudással, többek között nekik köszönhető a sikeres munkánk. 2021-ben szakemberek bevonásával és a HR műhely tagjainak segítségével kutatást indítottunk a felszólalás kultúrájáról (speak up!), melynek eredményeiről 2022-ben szakmai anyagot (whitepaper) adtunk ki. Az eredményeket több platformon is megosztottuk, többek között az októberi HR Műhely ülésen, a HBLF Évzáró eseményén, de 2023-ban konferenciákon és panelbeszélgetések keretében tovább népszerűsítjük a tapasztalatokat.

A **Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoport** célkitűzése, hogy növelje az üzleti etika színvonalát Magyarországon, különös hangsúlyt fektetve a korrupciótól, az illegális foglalkoztatástól és csalástól mentes üzleti környezetért vívott küzdelemre. Olyan módszerek és eszközök kialakítására törekszünk, amelyek segítségével ezen jelenségek elkerülhetőek, és igyekszünk meggyőzni a mindenkori kormányzatot, nem kormányzati szervezeteket valamint a magánszektor vállalkozásait arra, hogy az erre irányuló kezdeményezéseket kövessék. 2022-ben összesen három alkalommal találkoztak virtuálisan a munkacsoport tagjai.

A **Fenntarthatóság és Környezetvédelmi munkacsoport** célja, hogy a fenntartható fejlődés szempontjai az üzleti stratégia részévé váljon. Valljuk, hogy a gazdaság zöldítése – a green economy – hozzájárul az üzleti sikerekhez, a gazdaság növekedéséhez. Munkahelyeket teremt, ösztönzi az innovációt, új beruházásokat generál és nem utolsósorban hozzájárul a jelen és a jövő nemzedékek magasabb színvonalú és egészségesebb életéhez. A munkacsoport minden évben szakértők bevonásával két workshopot tart a HBLF tagvállalatainak. 2022 márciusában meghívott előadóink az étel-miszermentésről, szabályozásról, ételmentési jógyakorlatokról adtak elő a résztvevőknek. Az online eseményen a panelisták több hasznos tippet is megosztottak az étel-miszer hulladék elkerülésére. A novemberi online workshopon az Egyesült Királyság Nagykövetségének attachéjával és Botos Barbarával, Klímaügyekért és Klímadiplomáciáért felelős utazó nagykövettel együttműködve

tartottunk online előadást a race to zero kampányról és a fenntarthatósági siker lehetőségeiről nagyvállalati szektorban.

A **HBLF Oktatási Műhely** 2020 tavaszán alakult az Etikai mcs. keretében végzett oktatási tevékenység önállósodásával. Tevékenységében támaszkodik a Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoportra. Küldetésünk, hogy a HBLF-nél, illetve tagjaiknál keletkező etikai/fenntarthatósági/CSR/HR jó gyakorlatokat bemutassuk egyetemi hallgatónak. A használt csatorna elsősorban egyetemi tantárgyak keretében esettanulmányok ismertetése. A 2021/2022-es tanév tavaszi szemeszterében 3 egyetemen (BGE, Corvinus, Pannon Egyetem), 7 bevont HBLF tagvállalattal, 10 előadással 357 egyetemi hallgatót értünk el. A 2021/2022-es tanév őszi félévében már 5 egyetemmel működtünk együtt (BGE, Corvinus, Debreceni Egyetem, Miskolci Egyetem, Pannon Egyetem), 11 HBLF tagvállalat képviselője tartott előadást, 530 hallgatót elérve. 2022-ben Új lendülettel elindult a **HBLF Digitalizációs Platformja**. Célunk egy olyan ökoszisztéma létrehozása, ahol egymást és a magyar gazdaság szereplőit segítve gyorsíthatjuk a digitális átállást és felébreszthetjük az új digitális kultúrát - melyben az integráció, biztonság és társadalmi felelősségvállalás is digitalizációs cél. Meggyőződésünk, hogy a digitalizáció a legrövidebb út a környezeti és gazdasági fenntarthatóság felé. A HBLF Digitális Platform célja ezért olyan, a digitalizáció lehetőségeit, kihívásait és jó gyakorlatait bemutató anyagok készítése, amik mind a kormányzati döntéshozatal, mind pedig a kisebb nagyobb gazdasági szereplő számára iránymutatásul szolgálhatnak. A Digitális Platform a digitalizáció versenyképesség növelő képességei mellett kiemelt figyelmet fordít a fenntartható és társadalmilag igazságos digitális transzformáció népszerűsítésére.

A HBLF koordinálja az **EU Sokszínűségi Karta** Magyarországhoz kapcsolódó programsorozatot, mellyel azt szeretnénk elérni, hogy a sokszínűség és befogadás kultúrája a magyarországi üzleti környezetben is a középpontba kerüljön. Valljuk, hogy a hosszútávon gondolkodó, értékközpontú vállalati kultúra, illetve a sokszínű és befogadó munkahelyi környezet megteremtése vállalati és társadalmi szinten is eredményt hoz. A HBLF Sokszínűségi Karta Magyarország programmal a jó gyakorlatok megosztására és a folyamatos fejlődés lehetőségére hívjuk fel a magyarországi vállalatok vezetőinek figyelmét. A program támogatói elkötelezettek, hogy mint fejlődni vágyók, és mint jó példákkal elöljárók hozzájáruljanak a fenti célok eléréshez. A HBLF 2022-ben is részt vett a májusi EU Sokszínűségi Hónap programban, melynek keretében népszerűsítette D&I értékeket. A sokszínűségi hónap keretében Európában a második legtöbb eseménnyel, a HBLF Sokszínűségi Karta aláíróival és partnereinkkel együttműködve 56 programmal közel 500 000 embert értünk el. [www.sokszinusegikarta.hu](http://www.sokszinusegikarta.hu)  
[HBLF EU Sokszínűségi hónap 2022 / HBLF EU Diversity Month 2022](#)

A 2005-ben újtára indított **Pénzügyi Csúcstalálkozó** sorozattal platformot és partnerséget biztosítunk a politika, gazdaság és civil társadalom számára az előremutató gazdasági folyamatok megvitatására. A közel 20 éve létrehozott konferenciasorozat évről évre a nagyközönség által közsímet eddigi csúcstalálkozók hagyományát folytatva a konstruktív szakmai párbeszéd jegyében kerül megrendezésre. Az előadások és beszélgetések értéke, hogy a társadalmi változásokat, külső és belső gazdasági folyamatokat több nézőpontból közelítik. Az előadók között szerepeltek az évek során nemzetközi szaktekintélyek, miniszterek, államtitkárok, elismert közgazdászok, nagykövetek, valamint cégvezetők. 2022-ben hibrid módon került megrendezésre a HBLF gazdasági konferenciája, melynek fő témája hazánk helye és szerepe a nagyvilágban. Kis és nyitott gazdaságként a világpolitikai események és változások kiemelten fontosak, legyenek azok az Európai Unió belüliek, vagy akár tengerentúliak, éppen ezért a konferencia előadói elsősorban a külpolitikai és külgazdasági szcénából érkeztek; hagyományaink szerint köztisztelőben álló személyiségek, elismert közgazdászok, sikeres vállalatvezetők és nemzetközi szakértők. A konferenciát Szijjártó Péter, Magyarország Külgazdasági és Külügyminisztere nyitotta meg.

**A nemzetközi nőnap** alkalmából a HBLF elnöksége felhívást intézett a magyarországi vállalatok elsőszámú vezetőihez, hogy közösen álljanak ki és tegyenek vállalást, hogy egyre több nő kapjon lehetőséget, hogy vezetőként is bizonyíthassa tehetségét, rátermettségét. A kezdeményezés

indulásakor Magyarországon a TOP 50 legnagyobb árbevételű vállalatnál mindössze 8% volt a női CEO-k aránya. A főszerep a 8-as számé, hiszen ez a szám más nézőpontból végtelent is jelent, amely gondolatiságában a női vezetők végtelen lehetőségét szimbolizálja. A HBLF küldetésével összhangban abban hiszünk, hogy összefogással erősebbek vagyunk és nagyobb hatást érünk el a szükséges változásokért, esélyt adva a nők számára is a vezetésben. A kampányhoz már több mint 100 első számú vezető csatlakozott.

A HBLF kampányában arra kérte a hazai vállalatok vezetőit, hogy támogassák azokat a női munkatársakat, akik tehetségüknek, szorgalmuknak és szakmai tudásuknak köszönhetően a jövő vezetői lehetnek. A változáshoz azonban nem elég az elhatározás, konkrét vállalásokra is szükség van. A kampány üzenetéről és a közös kiállásról készített filmet számos média lehozta. A kampányról 51 plakát került kihelyezésre Budapesten. [HBLF 2022 nőnapj kezdeményezés - Váltsunk nézőpontot](https://hblf.hu/tevekenyseg/programok/hblf_kampany_a_noi_vezetokert)  
[https://hblf.hu/tevekenyseg/programok/hblf\\_kampany\\_a\\_noi\\_vezetokert](https://hblf.hu/tevekenyseg/programok/hblf_kampany_a_noi_vezetokert)

A HBLF Női Vezetők Fóruma (**HBLF Nőfórum**) 2022-ben öt alkalommal látta vendégül tagjait. A HBLF Nőfórum 2005 márciusában alakult azzal a céllal, hogy dialógust alakítson ki a politikai és gazdasági élet női szereplői között az ország hosszú távú fenntartható fejlődésének támogatására. A Nőfórum tagjai legfelsőbb szintű női vállalatvezetők, köztük elnök-vezérigazgatók, globális és regionális cégvezetők, cégtulajdonosok és ügyvezető igazgatók. Rendszeresen vesznek részt magas szintű szakmai programokon, Magyarországon és külföldön egyaránt, melyek egyrészt hozzájárulnak a meglévő szakmai tudás és vezetői értékek elmélyítéséhez, másrészt pedig a személyes kapcsolatrendszer bővítéséhez. A márciusi online eseményen a Forbes TOP 50 legbefolyásosabb női osztozták meg titkaikat a vezetői sikereikről, a befolyás tökéletes elixírjéről. Májusban két nagyszerű programon is részt vehettek a HBLF Nőfórum tagjai. Május elején megtekinthették a műemléki védettségű, gyönyörűen felújított egykori Postapalotát. A Pénzmúzeumban az MNB Ügyvezető igazgatója kalauzolta végig a kiállításon a résztvevőket, majd a látogatást követően az MNB Alelnöke fogadta a HBLF Nőfórum tagokat. Május végén egy üzleti reggeli keretében „erős párosokkal” beszélgettünk sokszínűségről, a generációkról, női vezetőkről. Az esemény díszvendége Colleen Bell, az USA korábbi magyarországi nagykövete volt, őt Czákó Borbála, a HBLF Tiszteletbeli elnöke kérdezte karrierútjáról. A Női Vezetők Fóruma nyáron egyedülálló lehetőséget kapott, hogy a MOL Campust még az átadás előtt megtekinthesse. A privát látogatás során a projekt műszaki igazgatója mutatta be a kivitelezés részleteit. A HBLF Nőfórum évváró, adventi üzleti reggelijén H.E. Erdős André nagykövet úr számolt be egy inspiráló beszélgetés keretében életútjáról.

2022-ben ötödik alkalommal indítottuk útjára a **HBLF Nemzetközi X Mentor Programot**, mely egy éves mentori segítséget biztosít karrierjük elején, vagy közepén tartó hölgyeknek, akiknek célja, hogy áttörje az üvegplafont. 2022-ben 50 mentorált vett részt a programban, az előző évekhez hasonlóan ösztöndíjas/támogatott Mentorált lehetőséget is biztosítottunk. Megalakult a HBLF Nemzetközi X Mentor Program Tanácsadó testülete is. A testület tagja Csontos Tímea, Bokor Attila, Juhos Andrea és a HBLF Elnöke, Istenesné Solti Andrea, akik évek óta, szakmailag, önkéntesen támogatják a programot. 2022-ben a programban résztvevő mentoráltaknak lehetőséget biztosítottunk 1:1 konzultációs lehetőségekre a Tanácsadó testület tagjaival, valamint több workshopot is tartottunk a résztvevőknek, többek között #IamRemarkable workshopot. Júniusban tartottuk a negyedik évfolyamos mentorok és mentoráltak évváró eseményét tagvállalatunk, a bp budapesti irodájában. A szeptember 6-i networking eseményünkön lehetőséget biztosítottunk az ötödik évfolyamos résztvevőknek, hogy megosszák egymással a programmal kapcsolatos tapasztalataikat. Az 5. évfolyam X Mentor program 2023. május végéig tart. [www.xmentorprogram.com](http://www.xmentorprogram.com)

2013-ban a HBLF útjára indította a **Hard Talk** elnevezésű beszélgetéseit, melyet kizárólag meghívásos alapon a „Chatham House” szabályát követve, a média teljes kizárásával rendez meg. A rangos esemény során elismert személyiségek, újonnan kinevezett vezetők/döntéshozók fejtik ki véleményüket Magyarország és a világ aktuális gazdasági helyzetéről és kilátásairól. A média kizárása oldott, nyitott légkört biztosít a beszélgetéshez mind az előadó, mind pedig a résztvevő vállalatvezetők

és üzletemberek számára. 2022-ben a HBLF Nőfórumának keretében két Hard Talk beszélgetésen vehettek részt a HBLF meghívott tagjai. Májusban Colleen Bell-el, az USA korábbi magyarországi nagykövétével beszélgetett Czákó Borbála, decemberi eseményünkön H.E. Erdős André nagykövet urat, a Magyar ENSZ társaság alelnökét, a magyar külügyi szolgálat ikonikus alakját ismerhették meg a résztvevők.

2022 májusában a HBLF megtartotta az **Éves Közgyűlését**. A közgyűlésen elfogadásra került a HBLF 2021-es évre vonatkozó beadványa, a 2022 évi költségvetési terv. A közgyűlésen bemutattuk az új tisztségviselő jelöltek és az új ügyvezető igazgatót. A közgyűlés egyhangúlag elfogadta az új tisztségviselőket.

A HBLF nagy presztizsű díját a **HBLF Évzáró és Karta aláíró ceremóniáján** adta át. A HBLF és az EU Sokszínűségi Karta 2022-ben ötödik alkalommal hirdette meg a **HBLF Díjat a Sokszínűségért**, és először adta át a **HBLF Diversity Leadership Díjat**. A 2016-ban alakult HBLF EU Sokszínűségi Karta Magyarország célkitűzése tovább erősíteni a vállalatok elköteleződését a sokszínűség elvei mellett. A pályázó vállalatok a 2022-es évre vonatkozó sokszínűségi tevékenységükkel, programjukkal pályázhattak a díjakra. A formailag és tartalmilag megfelelő pályázatokat a zsűritagok értékelték a szervezet tevékenységéhez hozzárendelt program összevetésével, a beérkezett (rekord számú) pályázatok rangsorolásával. [HBLF Year End And Diversity Awards Ceremony 2022](#)

A 2015-ben életre hívott **HBLF CEO Forum** egy olyan exkluzív platform, melyre a magyarországi üzleti szektor első számú irányítói, iparágtól függetlenül kapnak meghívást. A magas szintű találkozók célja a közös gondolkodás (collaborative thinking), a tudásmegosztás és aktuális témák megvitatása, mint a technológiai fejlődés, innováció, környezetvédelem, erőforrás kezelés, vagy a teljes gazdaságot érintő társadalmi változás. Az esemény bővíti a résztvevők személyes szakmai tudását és kapcsolatrendszerét, valamint serkenti az innovatív gondolkodást. 2022-ben CEO Forum keretében találkoztak a HBLF tagvállalatainak első számú vezetői júniusban, amikor a Diageo Zrt. látta vendégül a résztvevőket. A program során Baja Sándor, a Randstad Magyarország ügyvezetője tartott előadást a Randstad 2022 évi munkaerő-piaci kutatásáról. Ősszel a KPMG Magyarország adott otthon a HBLF CEO Forumnak, ahol Rózsai Rezső, a KPMG vezérigazgatója ismertette a résztvevőkkel a KPMG 2022-es CEO Outlook felmérésének eredményeit. A résztvevő CEO-k, vállalatvezetők hosszas, interaktív beszélgetést folytattak a nemzetközi felmérés eredményeiről és a kapcsolódó témákról (pl. technológia és digitalizáció, tehetséggondozás, munkaerőpiac, ESG.)

A HBLF 2022-ben ünnepelte megalakulásának 30. éves évfordulóját, melynek fontos eseménye volt a „Legyen a jövő mindenkié” fő üzenettel megrendezett szeptember 28-i **jubileumi gálaest** a budavári Király Lovardában. Az ünnepi eseményen együtt ünnepelt a HBLF közel 250 vendége: közjogi máltóságok, üzleti partnerek, támogatók. Köszöntő beszédet mondott - többek között – Novák Katalin köztársasági elnök, Istenesné Solti Andrea, a HBLF elnöke, a Shell Hungary zRt. elnöke, és H.E. Czákó Borbála, a HBLF tiszteletbeli elnöke, korábbi londoni nagykövet. A svédasztalos vacsorával egybekötött gálaest különleges fellépője a nemzetközi népszerűségnek örvendő Attraction Jr. árnyékszínház volt antybuliing előadásukkal, melyet élőben Magyarországon a Gálaest vendégei láthattak először. Az esemény fővédnöke Novák Katalin, köztársasági elnök. Védnökök: H.M.A. Paul Fox, Nagy Britannia budapesti nagykövete és H.E. Kumin Ferenc, Magyarország londoni nagykövete. Különlegessége a jubileumi évnek és eseménynek, hogy a HBLF tagvállalatai és partnerei, az üzleti szféra kiemelkedő vezetői megosztották véleményüket a HBLF-fel kapcsolatosan néhány mondatban, s ezeket az érvek a „30 év–30 érv” kampány keretében a Gálaesten levetítésre kerültek, valamint a social media felületeken is találkozhatnak vele az érdeklődők. Az eseményen átadták továbbá a **HBLF Visionary Leadership Award 2022** Díjat H.E. Czákó Borbálának, akinek a HBLF köszönetet mondott közel 30 év aktív munkájáért a HBLF-nél. A díjat a Hungarian Business Leaders Forum 2009-ben alapította azzal a céllal, hogy elismerje azon hazai és külföldi vezető egyéniségek eredményeit, akik az életük bármely területén sikeresen hozzájárultak a társadalmi felelősségvállaláshoz, s akik a legtöbbet tették azért,

hogy egy jobb és élhetőbb világban éljünk. [HBLF 30th Jubilee Gala / 2022](https://hblf.hu/tevekenyseg/programok/hblf_30_ev_-_30_erv_jubileumi_kampany)  
[https://hblf.hu/tevekenyseg/programok/hblf\\_30\\_ev\\_-\\_30\\_erv\\_jubileumi\\_kampany](https://hblf.hu/tevekenyseg/programok/hblf_30_ev_-_30_erv_jubileumi_kampany)

A Szervezet elnöki feladatait Istenesné Solti Andrea látja el.

A beszámoló - az előzőekben bemutatott kimutatásai révén - részletesen beszámol az Egyesület tárgyévi gazdálkodásáról.