

**SZÖVEGES KIEGÉSZÍTÉS**  
**A 2023 ÉVI TEVÉKENYSÉGRŐL**  
**A HBLF 2023-as cél szerinti tevékenységek bemutatása**

A HBLF III. Károly király személyes kezdeményezésére jött létre 1992-ben. A szervezet alapításakor megfogalmazott fontos cél mindmáig aktuális: széles körben elfogadtatni a vállalatok társadalmi szerepvállalását a tagok aktív munkájára építve. A szervezet fontos katalizátorként működik az üzleti szférában, számos társadalmi projekt kezdeményezőjeként és megvalósítójaként segíti, támogatja, továbbá tudatos, felelős magatartásra ösztönzi az üzleti élet meghatározó vezetőit.

Szervezetünk ma már több mint száz elkötelezett tagvállalattal együttműködésben végzi munkáját: szakértelmükkel és kreativitásukkal velük együtt dolgozunk a közös célok elérésén. Szívesen fogadjuk a tagvállalatok egyéni kezdeményezéseit is, ha az illeszkedik a HBLF küldetésébe.

A **HBLF munkacsoportjai** 2023-ban is töretlen lendülettel folytatták tevékenységüket. Munkacsoportjaink tagvállalataink munkatársaiból és civil szervezetek képviselőiből állnak, akik önkéntesen, szakmai tudásukkal támogatják munkánkat.

A **HR Műhely** célja, hogy fejlessze a HR kompetenciákat, felkaroljon kezdeményezéseket a fenntartható versenyképes fejlődés érdekében - irányt mutatva a tagvállalatok és a társadalom számára. 2023-ban összesen 8 munkacsoport ülésen találkoztak a HBLF tagok HR vezetői, fókusz témák voltak többek között a tehetség- és karriermenedzsment, a felszólalás kultúrája, bérpiaci tendenciák.

A **Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoport** célkitűzése, hogy növelje az üzleti etika színvonalát Magyarországon, különös hangsúlyt fektetve a korrupciótól, az illegális foglalkoztatástól és csalástól mentes üzleti környezetért vívott küzdelemre. Olyan módszerek és eszközök kialakítására törekszünk, amelyek segítségével ezen jelenségek elkerülhetőek, és igyekszünk meggyőzni a mindenkori kormányzatot, nem kormányzati szervezetet, valamint a magánszektor vállalkozásait arról, hogy az erre irányuló kezdeményezéseket kövessék. 2023-ban összesen hat alkalommal találkoztak a munkacsoport tagjai. Az évindító ülésen Biró Ferenc, az Integritás Hatóság elnöke nyújtott betekintést a résztvevők számára az újonnan létrejött korrupció ellenes hatóság mindennapjaiba, az általuk elvégezni tervezett munkáról. Két alkalommal is foglalkoztunk a visszaélés-bejelentési rendszerek bevezetéséről és működtetéséről a Hegymegi-Barakonyi és Fehérvári Baker & McKenzie Ügyvédi Iroda és az EY Magyarország szakmai támogatásával. A Shell Hungary vezetésével a munkacsoport tagok megismerkedhettek az összeférhetlenségi szituációk legjobb gyakorlat szerinti kezelésével, 2023. októberében a HBLF rendezésében valósult meg a már hagyományosnak tekinthető Compliance kerti party a szakterület képviselőinek részvételével, évzáró ülésünkön pedig a partnerátvilágítási gyakorlatokról tartott előadást az E.ON Hungária Zrt.

A **HBLF Oktatási Műhely** 2020 tavaszán alakult az Etikai mcs. keretében végzett oktatási tevékenység önállósodásával. Tevékenységében támaszkodik a Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoportra. Küldetésünk, hogy a HBLF-nél, illetve tagjaiknál keletkező etikai/fenntarthatósági/CSR/HR jó gyakorlatokat bemutassuk egyetemi hallgatónak. A használt csatorna elsősorban egyetemi tantárgyak keretében esettanulmányok ismertetése. A 2022/2023-as tavaszi félévben 6 egyetemen (BGE, Corvinus, Pannon Egyetem, Debreceni Egyetem, Miskolci Egyetem, Pécsi Tudományegyetem), 9 bevont HBLF tagvállalattal, 10 előadással 568 egyetemi hallgatót értünk el. A 2022/2023-as tanév őszi félévében 3 egyetemmel működtünk együtt (BGE, Óbudai Egyetem, Pécsi Tudományegyetem), 5 HBLF tagvállalat képviselője tartott előadást, 350 hallgatót elérve. [https://hblf.hu/munkacsoportok/oktatasi\\_muhely.695.html?pageid=33](https://hblf.hu/munkacsoportok/oktatasi_muhely.695.html?pageid=33)

A **HBLF Digitalizációs Platform** célja egy olyan ökoszisztéma létrehozása, ahol egymást és a magyar gazdaság szereplőit segítve gyorsíthatjuk a digitális átállást és felébredhetjük az új digitális kultúrát, melyben az integráció, biztonság és társadalmi felelősségvállalás is digitalizációs cél. A HBLF – mint az egyik legtöbb Magyarországon aktív nagyvállalatot tömörítő üzleti szervezet – célul tűzte ki a magyar digitális és fenntartható gazdasági átalakulás támogatását, ehhez szeretné felmérni a magyar kis- és középvállalati szektor jelenlegi digitális érettségét, hogy azután célzott támogatást és megoldásokat tudjanak javasolni kormányzati döntéshozóknak, így segítve az átállást. 2023-ban a PwC Magyarországgal együttműködésben dolgoztunk ki egy felmérést a kis- és középvállalatok számára, amelyet 2024-ben tovább fejlesztettünk az MGFÜ Közhasznú Nonprofit Kft-vel.

A HBLF koordinálja az **EU Sokszínűségi Karta Magyarországhoz** kapcsolódó programsorozatot, mellyel azt szeretnénk elérni, hogy a sokszínűség és befogadás kultúrája a magyarországi üzleti környezetben is a középpontba kerüljön. Valljuk, hogy a hosszú távon gondolkodó, értékközpontú vállalati kultúra, illetve a sokszínű és befogadó munkahelyi környezet megteremtése vállalati és társadalmi szinten is eredményt hoz. A HBLF Sokszínűségi Karta Magyarország programmal a jó gyakorlatok megosztására és a folyamatos fejlődés lehetőségére hívjuk fel a magyarországi vállalatok vezetőinek figyelmét. A program támogatói elkötelezettek, hogy mint fejlődni vágyók, és mint jó példaként elöljárók hozzájáruljanak a fenti célok eléréséhez. A HBLF 2023-ban is részt vett a májusi EU Sokszínűségi Hónap programban, melynek keretében népszerűsítette D&I értékeket. Az EU Sokszínűségi Hónap brüsszeli nyitóünnepségén Istenesné Solti Andrea, a HBLF elnöke előadást tartott. A sokszínűségi hónap keretében Európában a legtöbb lejelentett eseménnyel, a HBLF Sokszínűségi Karta aláíróival és partnereinkkel együttműködve 77 programmal, közel 27 000 résztvevővel, 300 000 embert értünk el. 2023-ban elindítottuk a HBLF Sokszínűségi Karta Üzleti Reggeliket, ahol a karta aláírói megoszthatják egymással vállalati jó gyakorlataikat. Tavasszal a Tesco Magyarország és a Shell Hungary Zrt. mutatta be sokszínűségi jelentését. A májusi EU Sokszínűségi Hónap keretében a Tesco Magyarország, a Diageo Zrt. és Iványi Orsolya, menopauza kutató beszélgetett a változókkal kapcsolatos érzékenyítésről a vállalati kultúrában. Ősszel az MBH Bank generációs diverzitás programját ismerhették meg a karta tagok, majd a Michelin Hungária Kft. és a K&H Bank is megosztotta a programjait a témában. A 2023-as év végén elindítottuk a HBLF Sokszínűségi Karta Munkacsoportokat Életkor, Kismama, Roma inclusion és LMBTQ munkavállalók támogatása témákban. A munkacsoportok nagykövetei a Karta Tanácsadó Testület tagjai, a Michelin Hungária Kft., a Robert Bosch Kft. a bp, és az EATON Magyarország.

<https://sokszinusegikarta.hu/hu/sokszinusegi-karta-2/>  
<https://sokszinusegikarta.hu/hu/sokszinuseg/beszamolo-a-2023-majusi-hblf-eu-sokszinusegi-honapro/>

A 2005-ben útjára indított **HBLF Pénzügyi Csúcstalálkozó** sorozattal platformot és partnerséget biztosítottunk a politika, gazdaság és civil társadalom számára az előremutató gazdasági folyamatok megvitatására. A közel 20 éve létrehozott konferenciasorozat évről évre a nagyközönség által közzismert eddigi csúcstalálkozók hagyományát folytatva a konstruktív szakmai párbeszéd jegyében kerül megrendezésre. Az előadások és beszélgetések értéke, hogy a társadalmi változásokat, külső és belső gazdasági folyamatokat több nézőpontból közelítik meg. Az előadók között szerepeltek az évek során nemzetközi szaktekintélyek, miniszterek, államtitkárok, elismert közgazdászok, nagykövetek, valamint cégvezetők. 2023-ban elindítottuk a **HBLF Pénzügyi Csúcstalálkozó Extra** sorozatot, amelynek első eseményén a Hammel & Hochreiter Kft. támogatásával Lantos Csaba Energiaügyi miniszter beszélgetett meghívott szakértőkkel az energiaszektor kihívásairól. Rendezvénysorozatunk célja, hogy szűk körben megvitassuk az aktuális geopolitikai, gazdasági kérdéseket.

A HBLF tizenkét cég első számú vállalatvezetőjével indította el a **HBLF Women on Board “Vállalatvezetők az egyensúlyért”** elnevezésű programját, melynek célja, hogy a női

döntéshozók jelenlegi, 10,5 százalékos aránya hazánkban is elérje az uniós szinten elvárt, 33 százalékos átlagot. A HBLF 2023. március 7-én induló kezdeményezésében hat női és hat férfi CEO kezdett közös együttműködést, párbeszédet, hogy a közös munka során kiderüljön, nemtől függetlenül hasonló szakmai problémákkal kell-e szembenézniük. A résztvevő párok az üzleti élet különböző szektoraiból érkeztek, az egy évig tartó együttműködésük során pedig lehetőségük nyílt tanulni egymástól, többek között konferenciákon való közös fellépéssel, vagy akár egymás megbeszélésein való aktív részvétellel. Az edukáción túl a résztvevő párok nyilvános párbeszédet kezdeményezhettek annak érdekében, hogy társadalmunk összetétele (nem, életkor, tapasztalat, nemzetiség tekintetében) visszatükröződjön a vezetőségekben. 2023. március 7-én, a Párisi Udvarban mutattuk be azt a 12 CEO-t, akik az ügy nagyköveteiként támogatták a HBLF kezdeményezését. A HBLF az EU hivatalos magyarországi sokszínűségi képviselője. Az EU terveinek eléréséhez a HBLF már konkrét megoldást is kínál az X MENTOR Programjával, ami egy évek óta jól működő képzés a női vezetők számára. 2023-tól a HBLF az „**X Mentor Executive**” program keretében kifejezetten a vezetői tagságra készíti fel a potenciális jelölteket külsős szakértői csapatával együttműködve.

[https://hblf.hu/tevekenyseg/programok/hblf\\_women\\_on\\_board\\_vallalatvezetok\\_az\\_egyensulyert](https://hblf.hu/tevekenyseg/programok/hblf_women_on_board_vallalatvezetok_az_egyensulyert)  
<https://www.youtube.com/watch?v=BLfqTs90QKs&list=PLNvL88vNYFywXh4y-jNx8-ZHVlr--GIP9>

A HBLF helyi partnerként csatlakozik az **European Women on Boards (EWOB)** hasonló értékrendet képviselő egyesületekből álló hálózatához. A közös munka során a nemek közötti egyensúly előmozdításán dolgozunk a vezetőtestületekben, mind Magyarországon, mind Európában. Az EWOB elkötelezett amellett, hogy Európában elősegítse a nemek közötti egyensúlyt a döntéshozói szerepekben. Ezért az EWOB fejlesztési programokat kínál minden olyan nőnek, aki megtenné a következő lépést a karrierjében és sikeres vezetővé szeretne válni. Rendezvényei és networking lehetőségei révén az EWOB olyan szakemberekből kíván egy sokszínű szakmai közösséget építeni, akik támogatják egymást és biztonságos környezetben osztják meg egymással tapasztalataikat. [https://hblf.hu/tevekenyseg/egyuttmukodesek/european\\_women\\_on\\_boards](https://hblf.hu/tevekenyseg/egyuttmukodesek/european_women_on_boards)

A **HBLF Nőfórum** 2005 márciusában alakult azzal a céllal, hogy dialógust alakítson ki a politikai és gazdasági élet női szereplői között az ország hosszú távú fenntartható fejlődésének támogatására. A Nőfórum tagjai legfelsőbb szintű női vállalatvezetők, köztük elnökök, vezérigazgatók, globális és regionális cégvezetők, cégtulajdonosok és ügyvezető igazgatók. Rendszeresen vesznek részt magas szintű szakmai programokon, Magyarországon és külföldön egyaránt, melyek a meglévő szakmai tudás és vezetői értékek elmélyítéséhez, valamint a személyes kapcsolatrendszer bővítéséhez egyaránt hozzájárulnak. A márciusi eseményünknek a Párisi Udvar adott otthont, ahol a Forbes TOP 50 legbefolyásosabb női vezetői osztották meg titkaikat a szakmai sikereikről. A HBLF Nőfórum tagok tavasszal egy exkluzív bejáráson vehettek részt a Magyar Zene Házában, a májusi EU Sokszínűségi Hónap alkalmából Pataki Ágnes mesélt életútjáról az AERON divatmárka üzletében. Czakó Borbála, a HBLF Nőfórum elnökének vezetésével két szakmai úton is részt vehetett a Nőfórum küldöttsége: tavasszal Habsburg György, Magyarország párizsi nagykövete látta vendégül a tagokat Párizsban, ősszel pedig Rómában, Zoboki Gábor Kossuth-díjas építész kíséretében talákoztak Magyarország vatikáni nagykövetével, Habsburg-Lotharingiai Eduarddal, és Kovács Ádám Zoltán római magyar nagykövettel, valamint a Római Magyar Akadémia igazgatójával, Kudar Gábor Áronnal.

2023-ban hatodik alkalommal indítottuk útjára a **HBLF Nemzetközi X Mentor Programot**, mely egy teljes éven át biztosít mentori segítséget karrierjük elején, vagy közepén tartó hölgyeknek, akiknek célja, hogy áttörjék az üvegplafont. 2023-ban rekordszámú résztvevő, 75 mentorált jelentkezett a programra, az előző évekhez hasonlóan 3 fő számára ösztöndíjas/támogatott mentorált lehetőséget is biztosítottunk. A mentoráltaknak több workshopot is szerveztünk, ilyen volt többek között az #IamRemarkable, a motivációs előadás Vámos Nórával és egy LinkedIn

workshop Juhos Andreával. Májusban először szerveztük meg a HBLF Nemzetközi X Mentor Program Alumni találkozót, ahol az 1-6. évfolyam mentorai és mentoráltjai újra találkozhattak. Az eseménynek a Bosch Innovációs Kampusz adott otthont. 2023-ban először hirdettük meg a **HBLF X Mentor Executive Programot**, amelyre az újonnan kinevezett, vagy előléptetés előtt álló igazgatósági tagok, partnerek jelentkezhetnek. A program keretében a mentorálás mellett 4 prémium workshopot biztosítottunk 4 fontos modullal: kockázatok by KPMG Magyarország, jogi felelősség by DLA Piper, vállalati reputáció by Magyar Telekom és kandallóbeszélgetés board tapasztalattal rendelkező vezetőkkel by LHH Magyarország. <https://www.xmentorprogram.com/>

A 2015-ben életre hívott **HBLF CEO Forum** egy olyan exkluzív platform, melyre a magyarországi üzleti szektor első számú irányítói, iparágtól függetlenül kapnak meghívást. A magas szintű találkozók célja a közös gondolkodás (collaborative thinking), a tudásmegosztás és aktuális témák megvitatása, mint a technológiai fejlődés, innováció, környezetvédelem, erőforrás kezelés, vagy a teljes gazdaságot érintő társadalmi változások. Az esemény bővíti a résztvevők személyes szakmai tudását és kapcsolatrendszerét, valamint serkenti az innovatív gondolkodást. 2023 tavaszán az MSCI fogadta a HBLF tagvállalatainak első számú vezetőit. A program során az MSCI az ESG és éghajlati trendek jelentését prezentálta a résztvevőknek. Nyáron a Pannonhalmi Főapátságon Hortobágyi T. Cirill Főapát úr látta vendégül a vezetőket: Főapát úr az értékalapú vezetésről tartott előadást, majd bemutatta a résztvevőknek a Pannonhalmi Főapátság kiemelt helyszíneit. Ősszel a kvantum-számítástechnika világába kalauzolta résztvevőit a HBLF CEO Forum, melynek ezúttal az iparág meghatározó szereplője, az IBM adott otthont.

A HBLF nagy presztízsű díját a **HBLF Évzáró és Karta aláíró ceremóniáján** adta át az üzleti szféra kiemelkedő szereplőinek részvételével. A HBLF és az EU Sokszínűségi Karta 2023-ban hatodik alkalommal hirdette meg a **HBLF Sokszínűségi Díjakat**. Az évente megrendezett exkluzív esemény a sokszínűség és befogadás előmozdítása mellett elkötelezett szervezeteket kívánja ünnepelni, elismerni. Emellett pedig lehetőséget biztosít a HBLF tagjainak és az EU Sokszínűségi Karta aláíróinak – melynek kizárólagos magyarországi képviselője a HBLF – a találkozásra, az együttműködést és jó gyakorlatok megosztását támogató értékes kapcsolatok építésére. A rendezvényre az MBH Bank Székházában került sor. Az este olyan tekintélyes vendégek nyitóbeszédével kezdődött, mint H.E. Désirée Bonis, a Holland Királyság magyarországi nagykövete, aki kiemelt előadóként vett részt az eseményen, Istenesné Solti Andrea, a HBLF elnöke és a Shell Hungary igazgatóság elnöke, Dobi Kitti, az MBH Bank Humánerőforrás területért felelős vezérigazgató-helyettese és a HBLF EU Sokszínűségi Karta Tanácsadó Testületének tagja. Az est fénypontja a HBLF Sokszínűségi Díjak átadása volt: a HBLF idén hatodik alkalommal ismerte el a vállalatok sokszínűség és befogadás előmozdítása érdekében tett kiemelkedő erőfeszítéseit. <https://sokszinusegikarta.hu/hu/sokszinuseg/hblf-evzaro-sokszinusegi-dijatado-es-karta-alairo-ceremonia-a-sokszinuseg-es-befogadas-unnepe/>  
<https://www.youtube.com/watch?v=ZVK-FF9ljbI&t=1s>

2023 májusában a HBLF megtartotta az **Éves Közgyűlését**. A közgyűlésen elfogadásra került a HBLF 2022-es évre vonatkozó beadványa, a 2023 évi költségvetési terv. A közgyűlés egyhangúlag elfogadta a 2022-es évre vonatkozó beadványt és a 2023 évi költségvetési tervet.

A Szervezet elnöki feladatait Istenesné Solti Andrea látja el. A beszámoló - az előzőekben bemutatott kimutatásai révén - részletesen beszámol az Egyesület tárgyévi gazdálkodásáról.