

# 2020 klub kutatása a nemi esélyegyenlőségről a TOP 200 vállalat körében 2014



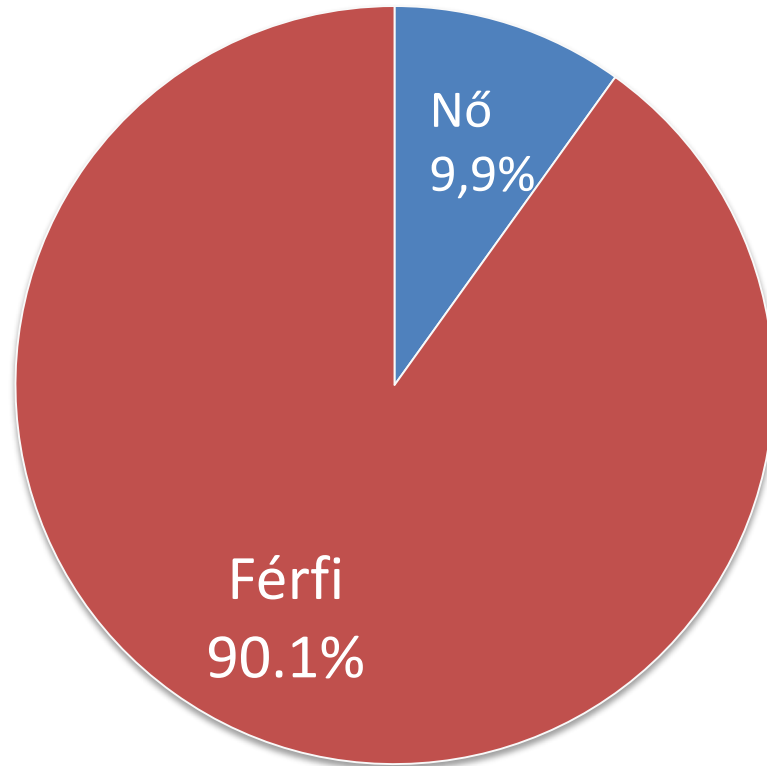
Dr. Nagy Beáta BCE



# Módszer

- Mintanagyság: 72 cég a top200-ból
- Kérdőív kitöltése 2014. november 4-21. között zajlott
- Online kérdőíves módszert alkalmaztunk. A kérdőívet e-mailben küldtük el a cégvezetőknek

# Nők és férfiak a vezérigazgatók (CEO) között



A nyilvános adatforrásokból összegyűjtöttük az összes vállalat első számú vezetőjére vonatkozó információt. A teljes TOP200 vállalatban 9% a női CEO-k aránya.

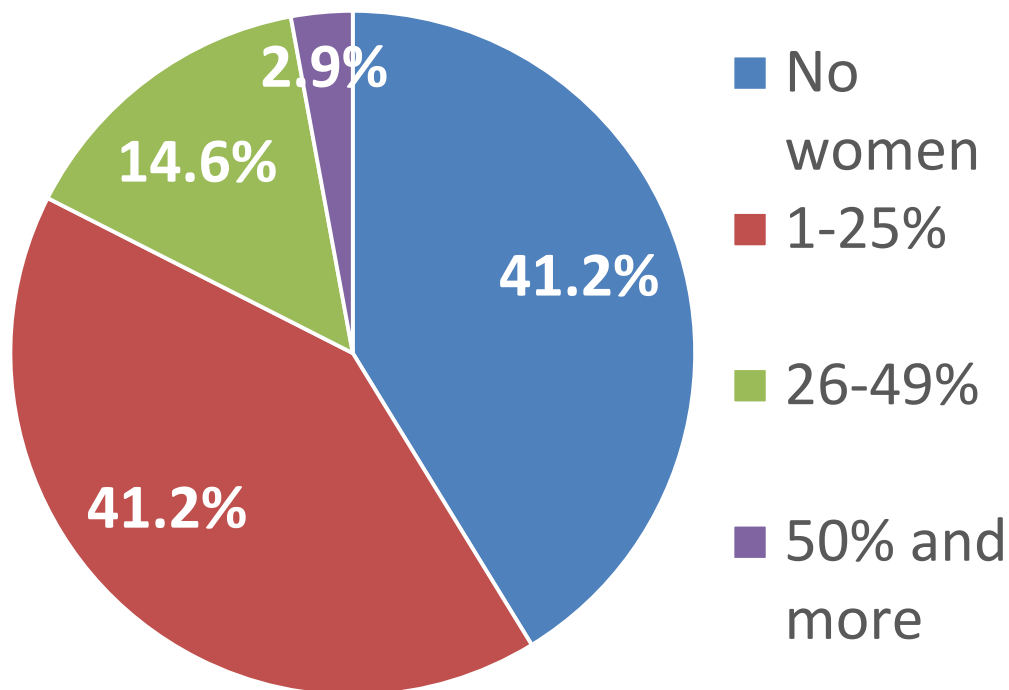
# Nők aránya az igazgatóságban

- Átlag: 15%

- A cégek jelentős részénél (41%) egyetlen nő sincs az igazgatósági tagok között

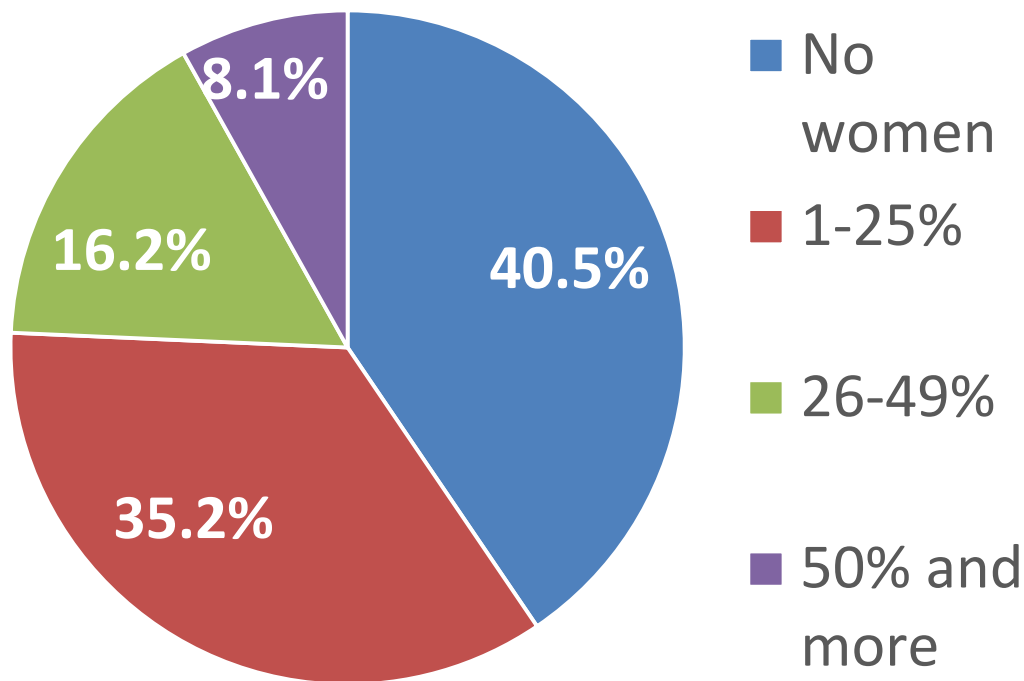
- További 41%-nál 1-25% között van a nők aránya

- A cégek 3%-ában vannak a nők többségben az igazgatósági szinten



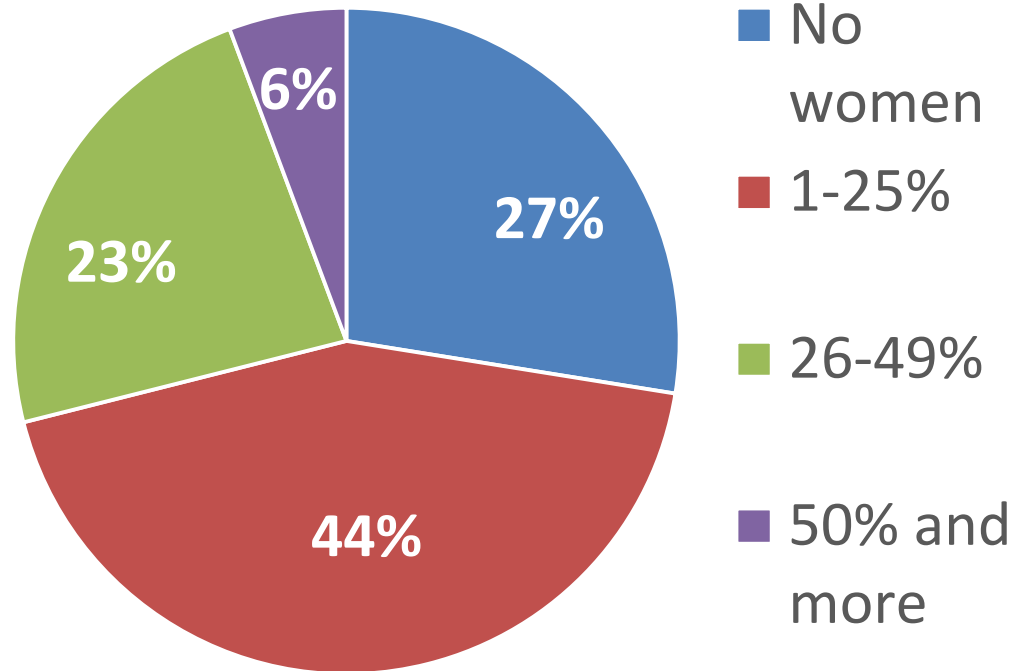
# Nők aránya a felügyelőbizottságban

- Átlag: 18%
- 41%-nál nincs nő a felügyelőbizottságban
- 35%-nál 1-25% között van a női tagok aránya
- A cégek 8,1%-ánál vannak többségben a nők a felügyelő bizottságban



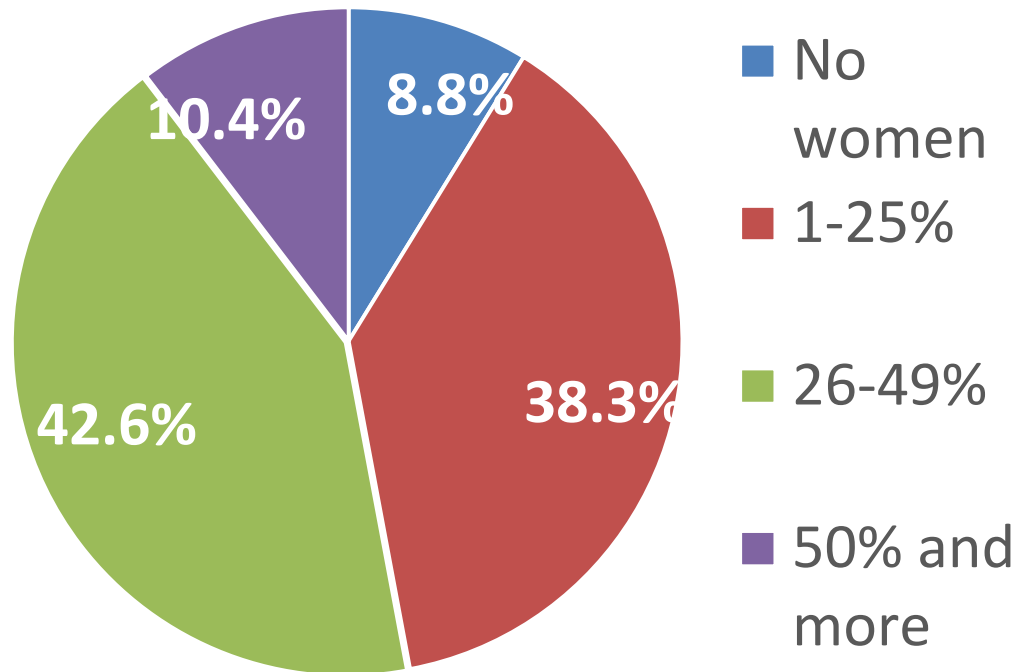
# Nők aránya a felsőszintű vezetésben

- Átlag: 17%
- 160 nő, 662 férfi
- A cégek több mint ¼-ében egyáltalán nincs nő a felsővezetői szinten
- A vállalatok többségében 1-25% között van a nők aránya
- A cégek 6%-ánál fordul elő, hogy 50% vagy több a nők aránya



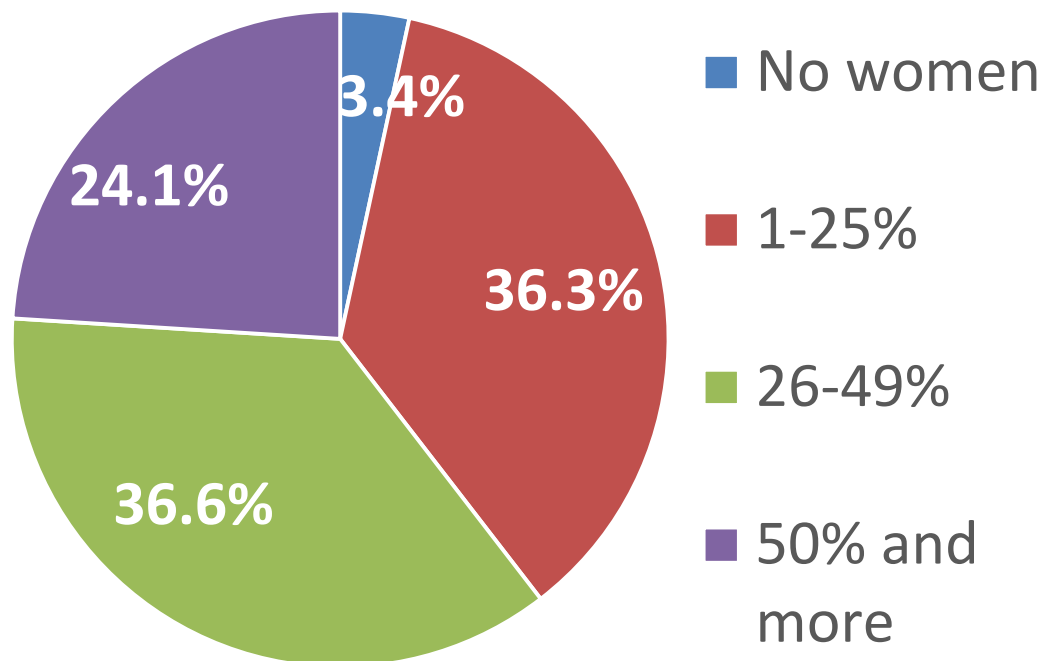
# Nők aránya a középvezetésben

- Átlag: 28%
- 870 nő, 2083 férfi
- Jelentősen több nő van ezen a szinten, mint a felsővezetői szinten, de a cégek 8,8%-nál ezen a szinten sincs női középvezető.
- 38%-nál 1-25% között van a nők aránya
- A cégek többségénél (42,6%) egyensúlyban van a nemek aránya.
- 10%-nál van 50% vagy több női középvezető.



# Nők aránya az alsóvezetői szinten

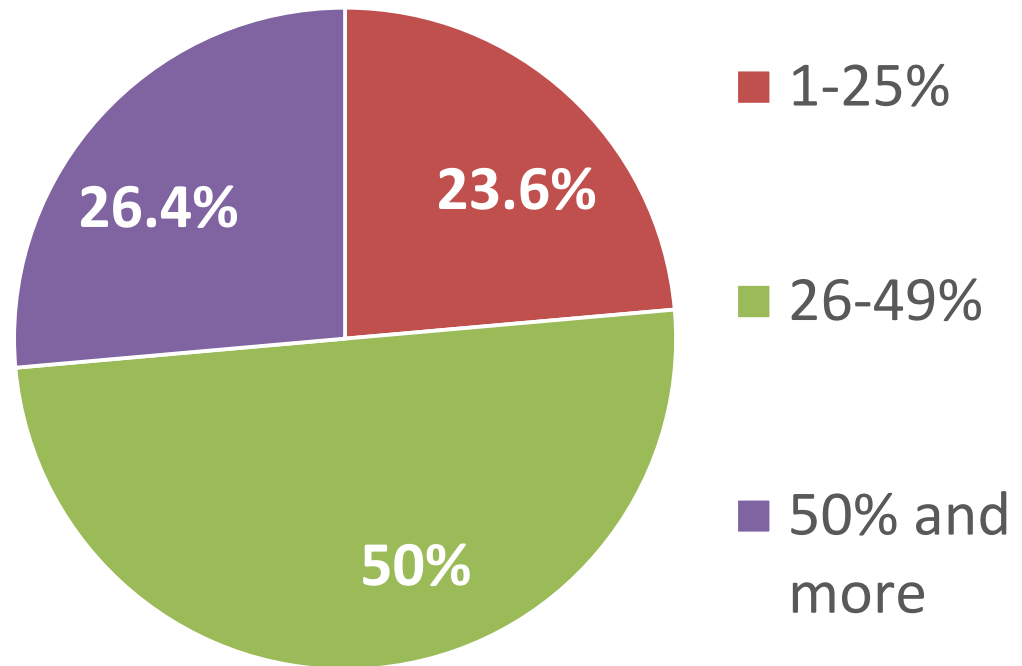
- Átlag: 38%
- 1338 nő, 2932 férfi
- A női vezetők az alsóvezetői szinten koncentrálnak
- A cégek ¼-ében legalább 50%-os a nők részvétele
- A cégek 1/3-ában 26-49% között van a nők aránya





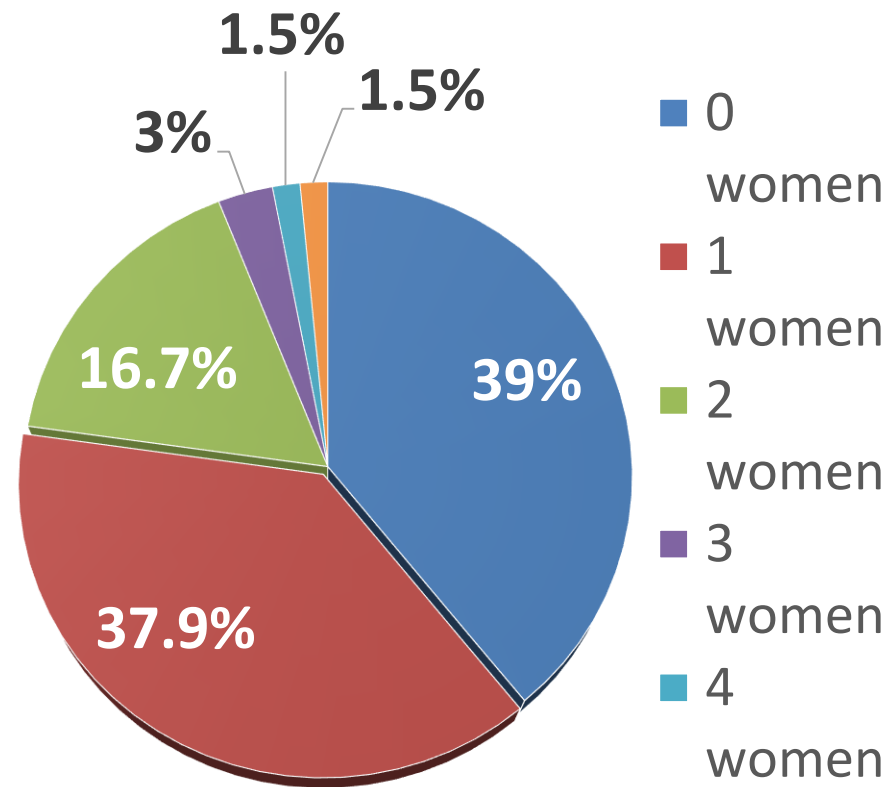
# Nők aránya az összes alkalmazott között

- A nők kissé alulreprezentáltak az összes alkalmazott között (40%)
- Arányuk hasonló az alsóvezetői szinthez



# Nők aránya az 5 legjobban fizetett személy között

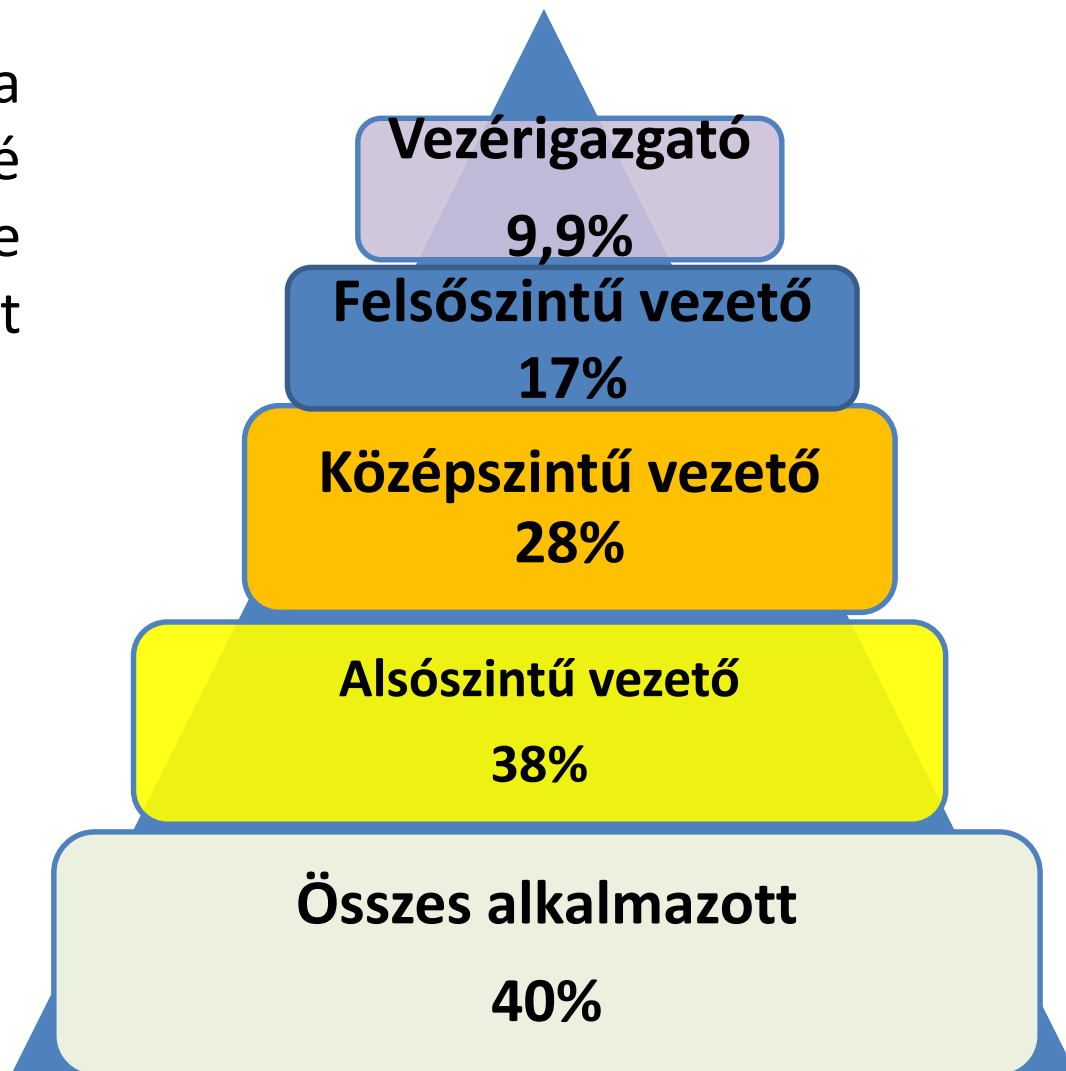
- Átlag: 18%
- A cégek 39%-ában egyáltalán nincs nő az 5 legjobban fizetett ember között
- 38%-nál 1 nő van
- 17%-nál 2 nő van
- Egyetlen esetben fordul elő, hogy mind az 5 legjobban fizető pozíciót



# Vertikális szegregáció

- A hierarchia csúcsa felé haladva egyre kevesebb nőt találunk.

- Üvegplafon vagy szivárgó csővezeték?



Felsővezetői szint

160 nő

662 férfi



Középvezetői szint

870 nő

2083 férfi



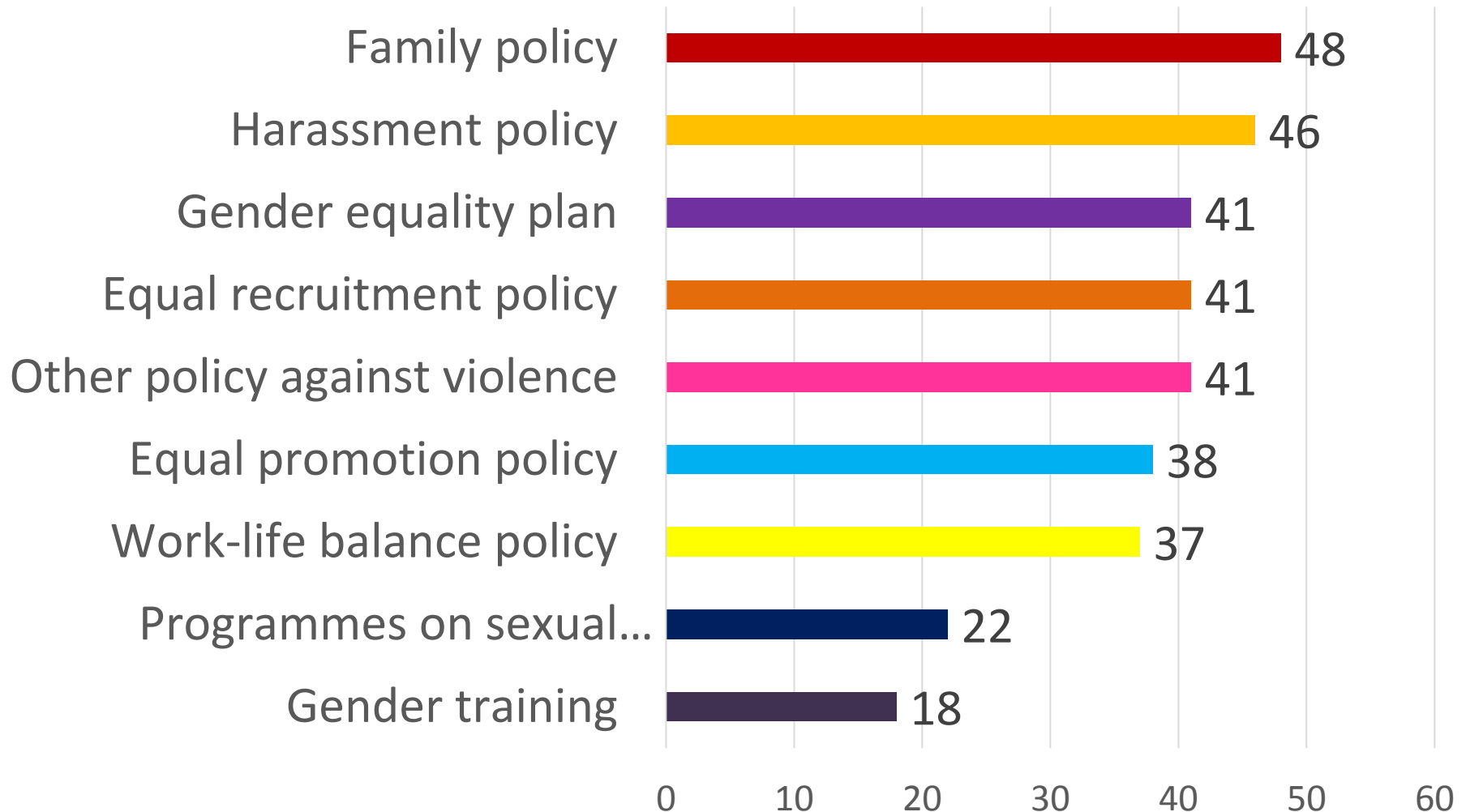
Alsóvezetői szint

1338 nő

2932 férfi

# Cégpolitikák

(vállalatok száma, ahol van ilyen irányelv)



# Összegzés

- A nők szenvednek a „szivárgó vezetéktől”
- Erős vertikális szegregáció van a hierarchiában és a legjobban fizetett pozíciók között
- A nők többnyire az alsóvezetői szinteken koncentrálnak
- Számos cégnél található programok és kezdeményezések a nemek kérdésével és a családdal kapcsolatban

