



SOKSZÍNŰSÉGI MUNKACSOPORT

Tevékenység 2016-ban

- A munkacsoport 2016-os flagship programja, az EU Sokszínűségi Karta bevezetése Magyarországon, az mtd. Tanácsadó Közösséggel együttműködve.
- Együttműködési megállapodásunkat az mtd Tanácsadó közösséggel ünnepélyes keretek között június 7-én írtuk alá.
- Az Európai Sokszínűségi Karta ünnepélyes aláírói eseményére októberben került sor a Holland Nagykövetség rezidenciáján, ahol 50 vállalat aláírásával deklarálta elköteleződését az EU által létrehozott, s a Magyarországra szabott Kartában megfogalmazott célok elérésének érdekében. A rendezvényen meghívott vendégként beszédet mondott Dr. Simon Attila István, Munkapiacért felelős helyettes államtitkár, és Zupkó Gábor, Európai Bizottság Magyarországi Képviselőt képviselővezetője. A CSR Europe Vezetője, Stefan Crets video üzenetben köszöntötte Magyarországot, mint az Európai Sokszínűségi Kartához csatlakozott 17. tagországot. Az Európai Sokszínűségi Karta honlapját ezen a linken tekinthető meg: <http://sokszinusegikarta.hu/sokszinusegi-karta/>
- Az ünnepélyes aláírói állófogadást egy workshop előzte meg, ahol a Kartában megfogalmazott értékek mentén, tartalmas és fenntartható program fő pontjainak a kialakítását tűztük ki célul, amelyet a csatlakozó vállalatok támogatnak. Meghívott vendégünk, Galina Shishkova, a CSR Europe vezetője volt, aki "A szervezeti sokszínűség jó gyakorlatai az Európai Unióban" címmel tartott nyitó előadást.
- 2016-ban, 8 alkalommal találkozott a Munkacsoport különböző helyszíneken: az E.On Magyarországnál, a Hammel&Hochreiternél, az AON Hewittnál, a Pannon Kincstárnál, a Shell Magyarország Zrt-nél, a Citibank International Limited Magyarországi Fióktelepén és a Magyar Telekom Székházában és a PwC Magyarországnál.

Tevékenység 2015-ben

- 2015. április 20-án megtartottuk a Sokszínűség az Iskolában - Te benne vagy? videó pályázat díjátadóját.
 - [I. helyezett: Sokszínűség az iskolában](#)
 - [II. helyezett: Egység a sokszínűségben](#)
 - [III. helyezett: Nem a felSZÍN a lényeg](#)
- 2014-ben a HR munkacsoport tovább folytatta lelkes munkáját a sokszínű és befogadó kultúra elterjesztésében Magyarországon. A korábbi évek gyakorlatától eltérően idén a fókusz, a munkahelyekről az iskolákra tevődött át azzal a céllal, hogy a középiskolás korosztályt megcélozva, terjesszük és hívjuk fel a figyelmet a sokszínűség és a másság elfogadásának előnyeire egy videó pályázat keretében, Sokszínűség az Iskolában - Te benne vagy? címmel, amit Magyarország összes középiskolájában meghirdettünk.
- Ez az év nemcsak az iskolás korúak bevonása miatt kapta a „tanulás éve” elnevezést, hanem azért is, mert a munkacsoport rengeteget tanult a kiskorúak bevonásával együtt járó jogi, adatvédelmi és a „Z” korosztályt jellemző kommunikációs szokásokról, valamint online kérdőív összeállítási praktikákról.

Kezdeményezések 2014-ben

Ebben az évben a HR munkacsoport tovább folytatta lelkes munkáját a sokszínű és befogadó kultúra elterjesztésében Magyarországon. A korábbi évek gyakorlatától eltérően idén a fókusz a munkahelyekről az iskolákra tevődött át azzal a céllal, hogy a középiskolás korosztályt megcélozva, terjesszük és hívjuk fel a figyelmet a sokszínűség és a másság elfogadásának előnyeire egy videó pályázat keretében, [Sokszínűség az Iskolában - Te benne vagy?](#) címmel, amit Magyarország összes középiskolájában meghirdettünk.

Ez az év nemcsak az iskoláskorúak bevonása miatt kapta a „tanulás éve” elnevezést, hanem azért is, mert a munkacsoport rengeteget tanult a kiskorúak bevonásával együtt járó jogi, adatvédelmi és a „Z” korosztályt jellemző kommunikációs szokásokról, valamint online kérdőív összeállítási praktikákról.

Kezdeményezések 2013-ban

- Magyarországon első alkalommal Állásbörzét és szakmai konferenciát szerveztünk megváltozott munkaképességűek számára 2013. december 3-án, mely a Fogyatékos Emberek Világnapja. A rendezvénnyel célunk volt lehetőséget teremteni, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalók és az őket alkalmazni kívánó cégek egymásra találjanak. Az Állásbörzén 27 cég jelent meg, és közel 1000 érdeklődő látogatott ki a rendezvényre.
- Ismételten meghirdettük „Szervezeti sokszínűség” fotópályázatunkat „Szülőként a munkában” és „Teljesítmény megváltozott képességekkel” kategóriákban. A díjakat 2013. május 28-án adtuk át az IBS-ben.

Korábbi projektek

- [Kódex a Szervezeti Sokszínűségről és befogadásról](#) – jelenleg 34 cég szerepel az aláírók között, ehhez folyamatosan várjuk az aláíró cégek csatlakozását
- HR kerekasztal rendezvények és konferenciák: HR szakemberek és fejedelmek fóruma; „Kisgyermekes szülők - Munka és/vagy család?”; „Generációk a munkaerőpiacon - Kezdjük az X-el”
- Konferenciák: HBLF-mtd Esélykonferencia; Első Magyarországi LGBT konferencia – „Mi köze a másságnak a munkahelyhez?”
- „Egylapos” eszköztárak készítése különböző témákban – [Atipikus foglalkoztatás](#), [Gyermekvállalás után](#), [LMBT kollégák a munkahelyen](#)
- Szervezeti sokszínűség fotópályázat sorozat és vándorkiállítás – a 2011-es pályázatra több mint 100 kép érkezett, a vándorkiállítás több mint 20 cégnél került kiállításra. A kiállítás képeit kiadványba foglaltuk.
- HBLF a Sokszínűségért Navigátor modell segítségével mértük vissza a HBLF programjainak eredményeit, a kutatásunkban 30 cég vett részt, melynek eredményeit 2012. április 19-én mutattuk be egy kerekasztal rendezvény keretében