

ÜZLETI ETIKA ÉS ÁTLÁTHATÓSÁG MUNKACSOPORT

Tevékenység 2016-ban:

- Munkacsoportunk 2016-ban is folytatta azt a jól bevált gyakorlatot, hogy bizonyos rendszerességgel szakmai találkozót szervezünk valamelyik tagvállaltunknál. Idén az alábbi tagvállalatainkat látogattuk meg egyes kiemelt témákkal: ABB Hungary, BAT Dohánygyár, EY Magyarország, Horváth & Partners DLA Piper Ügyvédi Iroda.
- A tavaly elkészített "Gyakran ismételt kérdések" dokumentum aktualizálása megtörtént, mely elérhető a Kezdeményezések almenüpontban.
- A belső találkozókra túl továbbra is igyekszünk megtalálni olyan csatornákat, amiken keresztül el tudjuk juttatni üzeneteinket a jelen és a jövő vezetői számára. Ezért a GE Hungary támogatásával két konferenciát is szerveztünk idén.
- A tavaszi esemény témája az etika és compliance integrálása a reklámozásban és az egyéb vállalati kommunikációban volt. Előadóink között köszönhetjük: Alexa Noémit (Közép-Európai Egyetem), Szabó Istvánt (KPMG), Hajna Csongort (Provident), valamint dr. Fazekas Ildikót, az Önszabályozó Reklám Testület főtitkárát.
- A következő, hasonlóan jelentős találkozóra novemberben került sor, amelyen azt a kérdést jártuk körül több oldalról is, hogy hogyan jelentkeznek és milyen hatásokkal járnak a kiber kockázatok a mindennapi üzletre. Ezen is igen illusztris vendégek tartottak előadást: Sinka Balázs (MOL), Csíki Ádám (EY), Kóhegyi Dávid (DLA Piper) és Tarján Gábor (Magicom).
- Ismét workshopot tartottunk üzleti etika szakértők számára a CEU-val együttműködve.
- Stratégiai együttműködésünk a BGE-el folytatódott 2016-ban is, lebonyolítottuk az "Etika az iskolapadban" - elnevezésű workshopot a mesterképzősök számára.

Tevékenység 2015-ben:

- Munkacsoport találkozóinkat - a hagyományoknak megfelelően - HBLF tagvállalataink között rotációval tartottuk. Az idei évben a GE Hungary, CEU Business School, Shell Magyarország valamint a Vodafone Magyarország adott otthont a találkozóinknak.
- Stratégiai együttműködést alakítottunk a Budapesti Gazdasági Főiskola Pénzügy és Számvitel karának Vállalkozás és Emberi Erőforrások Intézeti Tanszékével annak érdekében, hogy az etikai kockázatokkal és dilemmákkal való szembesülést minél közelebb vigyük a jövő döntéshozóihoz. Nem titkolt céljaink között szerepel, hogy a diákok közvetlen benyomásokat szerezzenek gyakorló vállalati szakemberekkel és vezetőkkel való találkozásokból és közös gondolkodásokból workshopokon és brainstormingokon. Az első műhelymunkára 2014. december 2-án került sor mintegy 60 diák aktív részvétele mellett. 2015-ben folytatódik a BGF-en megkezdett munka, az év második felében ismét műhelymunkát szervezünk a hallgatóknak.
- Május 22-én konferenciát tartottunk 'Compliance as the requirement of successful business' címmel a Varsói Értéktőzsdével (Warsaw Stock Exchange), a Budapesti Értéktőzsdével és a Magyar Telekommal együttműködésben.
- „Egylapos” publikációban megjelentettük új ajánlásunkat az etika és transzparencia vállalati intézményrendszerének koncepciójáról. A kiadvány bázisát a legnagyobb hazai vállalatok körében 2013-ban folytatott szakmai kutatás adja, ezen kívül tartalmaz valós vállalati esettanulmányokat is. A dokumentum [ITT](#) érhető el

- Az Institute of Business Ethics ajánlásait felhasználva feltettük a honlapunkra az üzleti etikát érintő gyakori kérdéseket és válaszokat, segítve a könnyebb eligazodást a téma iránt érdeklődőket a könnyebb eligazodásban és kommunikációban. A dokumentum [ITT](#) érhető el.

Kezdeményezések 2014-ben

- Munkacsoport találkozóinkat - a hagyományoknak megfelelően - HBLF tagvállalataink között rotációval tartottuk: Provident, KPMG, AIG és EY
- Stratégiai együttműködést alakítottunk a Budapesti Gazdasági Főiskola Pénzügy és Számvitel karának Vállalkozás és Emberi Erőforrások Intézeti Tanszékével annak érdekében, hogy az etikai kockázatokkal és dilemmákkal való szembesülést minél közelebb vigyük a jövő döntéshozóihoz. Nem titkolt céljaink között szerepel, hogy a diákok közvetlen benyomásokat szerezzenek gyakorló vállalati szakemberekkel és vezetőkkel való találkozásokból és közös gondolkodásokból workshopokon és brainstormingokon. Az első műhelymunkára 2014. december 2-án került sor mintegy 60 diák aktív részvétele mellett.
- „Egylapos” publikációban megjelentettük új ajánlásunkat az etika és transzparencia vállalati intézményrendszerének koncepciójáról. A kiadvány bázisát a legnagyobb hazai vállalatok körében 2013-ban folytatott szakmai kutatás adja, ezen kívül tartalmaz valós vállalati esettanulmányokat is.
- Jelenleg előkészítés alatt áll egy másik „Egylapos” kiadvány, ami a hazai versenyjogi szabályozás, a vállalati követelmények és a fogyasztóvédelem kapcsolatát mutatja be konkrét példák felhasználásán keresztül.

Kezdeményezések 2013-ban

- Elkezdődött a „HBLF kurzus – üzleti etika az iskolapadban” sorozat, melynek első állomása a Miskolci Egyetem volt.
- Három fókuszcsoportha alakult munkacsoport 2013-ban: oktatás, partnerség, egylapos eszköztár
- Lezárult a „MAGYARORSZÁGI TOP200 VÁLLALAT ETIKAI INTÉZMÉNYEINEK KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS”, melynek eredményeit 2013. november 7-én, egy üzleti eseményen tettük közzé.

Kezdeményezések 2012-ben

- Szeptember elején a munkacsoport publikálta [Etikai Kódex Ajánlását](#), melynek alapját a HBLF Tagvállalatok körében készített felmérés és a tőlük származó jó gyakorlatok biztosították.
- 2012. május 24-én volt a munkacsoport következő rendezvénye: „A magyar nagyvállalatok etikai intézményei” – Egy kvalitatív kutatás eredményei / HBLF Üzleti Etika és Átláthatóság munkacsoport Etikai Kódex ajánlásainak bemutatása témákban.

Projektek 2011-ben

- A munkacsoport 2011 ősszel két rendezvényt szervezett: egy üzleti reggelit a Siemens csoport globális Jogi és Compliance szervezetének németországi képviselőjével és egy üzleti ebédet a Transparency International elnökével.

Projektek 2010-ben

- A munkacsoport 2010-ben Vállalatirányítási kutatást végzett.