

EGYETÉRTÉSI MEGÁLLAPODÁS

a tőzsdén jegyzett társaságok vezető testületeiben
és a szélesebb értelemben vett üzleti szektorban a sokszínűség előmozdítására irányuló
együttműködésről

Kezdeményező:

Budapesti Értéktőzsde Nyrt.

Hungarian Business Leaders Forum

Institute of Directors

Csatlakozó szervezetek:

Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara

Joint Venture Szövetség

Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara

Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara

Menedzserek Országos Szövetsége

Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara

Women in Energy Egyesület

A jelen Egyetértési megállapodás (a továbbiakban: **Egyetértési megállapodás**) 2024. március 8. napján (a továbbiakban: **Hatálybalépés napja**) jön létre egyrészről az alábbi Kezdeményezők:

1. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Budapesti Értéktőzsde Nyrt.** (székhelye: 1013 Budapest, Krisztina krt. 55., a továbbiakban: **BÉT**), és
2. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Hungarian Business Leaders Forum** (székhelye: 1067 Budapest, Podmaniczky utca 31. 3. em./18., a továbbiakban: **HBLF**), és
3. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Institute of Directors Hungary** (székhelye: 1067 Budapest, Podmaniczky utca 31. 3. em./18., a továbbiakban: **IoD**),

másrészről a Csatlakozó szervezetek,

4. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara** nevű szervezet (székhelye: 1148 Budapest, Kerepesi út 52., továbbiakban: Csatlakozó szervezetek vagy Csatlakozók), és
5. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Joint Venture Szövetség** nevű szervezet (székhelye: 1112 Budapest, Budaörsi u. 163/B., továbbiakban: Csatlakozó szervezetek vagy Csatlakozók), és
6. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara** nevű szervezet (székhelye: 1051 Budapest, Sas Utca 18., továbbiakban: Csatlakozó szervezetek vagy Csatlakozók), és
7. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara** nevű szervezet (székhelye: 1088 Budapest, Rákóczi út 1-3., továbbiakban: Csatlakozó szervezetek vagy Csatlakozók), és
8. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Menedzserek Országos Szövetsége** nevű szervezet (székhelye: 1112 Budapest, Budaörsi út 163/b., továbbiakban: Csatlakozó szervezetek vagy Csatlakozók), és
9. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara** nevű szervezet (székhelye: 1024 Budapest, Lövház u. 30., továbbiakban: Csatlakozó szervezetek vagy Csatlakozók), és
10. a Magyarország jogszabályai szerint létrehozott **Women in Energy Egyesület** nevű szervezet (székhelye: 1112 Budapest, Sasadi út 167. fszt./2., továbbiakban: Csatlakozó szervezetek vagy Csatlakozók) között.

A BÉT, a HBLF, az IoD Hungary és a Csatlakozó szervezetek külön-külön: **Fél**, együttesen pedig: **Felek**.

TEKINTETTEL ARRA, HOGY:

- (A) A Felek közös törekvéseik révén elősegítik a Magyarországon működő társaságok vezető testületeinek sokszínűségét.
- (B) A Felek a sokszínűséget az ESG egyik sarokkövének tekintik.
- (C) A Felek elismerik, hogy a nemek közötti egyensúly a vezetésben pozitív hatással van az üzleti életre és a társadalomra.

- (D) A Felek elősegítik a sokszínű vezetés irányába történő átmenetet annak érdekében, hogy a társaságok vezető testületeiben tükröződjön a társadalom egészének összetétele.
- (E) Mindegyik Fél közösen felismerte a sokszínűség fontosságát a vezetésben, valamint a széles körű együttműködés és az ökoszisztéma támogatásának szükségességét ezen a területen.
- (F) Mindegyik Fél elkötelezett amellett, hogy intézménycsoportként szinergiákat alakítson ki és tanuljon egymástól annak érdekében, hogy pozitív hatást gyakoroljon a társadalom egészére, azaz a férfiakra és a nőkre egyaránt.

I. Alkalmazási kör és célkitűzés

A jelen Egyetértési megállapodás meghatározza a Felek közötti együttműködés keretét a nemek közötti sokszínűség ösztönzése érdekében folytatott kooperáció tekintetében. A jelen Egyetértési megállapodás nem minősül nemzetközi megállapodásnak, és nem keletkeztet jogilag kötelező erejű jogokat vagy kötelezettségeket a Felek között.

II. Fogalommeghatározások és értelmezés.

- a. Fogalommeghatározások: A nagybetűs kifejezések az alábbiakban meghatározott jelentéssel bírnak:
 - i. **SOKSZÍNŰSÉG:** a munkaerő összetételét jellemzi, vagyis a kisebbségben lévő, különböző háttérű, fajú, kultúrájú, nemű, korú stb. munkavállalók munkahelyi bevonását jelenti. A különböző képességű és fogyatékkal élő munkavállalók bevonására is kiterjed.
 - ii. **ESG – jelentése:** környezeti, társadalmi és irányítási; olyan normák összessége, amelyek egy vállalkozás társadalomra és környezetre gyakorolt hatását mérik, valamint azt, hogy a vállalkozás mennyire átlátható és elszámoltatható.
 - iii. **Munkanap:** olyan nap, amikor Magyarországon az üzleti vállalkozások, bankok és tőzsdék nyitva vannak.
 - iv. **Bizalmas információ:** a jelen Egyetértési megállapodás vii. pontja szerinti jelentéssel bír.
 - v. **Fél:** valamely Fél vonatkozásában a) annak leányvállalatai, igazgatói vagy alkalmazottai; vagy b) bármely más személy vagy szervezet, amikor a Felek jelen Egyetértési megállapodás szerinti együttműködésében részt vevő fél nevében vagy érdekében jár el.
 - vi. **Egyetértési megállapodás:** a jelen Egyetértési megállapodás, annak mellékleteivel és függelékeivel együtt, amelyet a Felek időről időre módosíthatnak.

III. A jelen Egyetértési megállapodással kapcsolatos együttműködés területei

A magyarországi üzleti szektorban/a tőzsdén jegyzett társaságok körében a sokszínűség növelése érdekében a Felek az alábbi témákat jelölték ki az együttműködés területeiként:

- a. a sokszínűség, a méltányosság és a befogadás fontosságának hangsúlyozása;
- b. az üzleti, kormányzati és nem kormányzati szereplők közötti párbeszéd elősegítése a sokszínűség, az egyenlőség és a befogadás fontosságáról;
- c. a helyi és nemzetközi bevált gyakorlatok népszerűsítése és javaslatok benyújtása a nemek közötti sokszínűség növelésére a vezető testületekben;
- d. az ügyet támogató programok előmozdítása;
- e. azon szervezetek támogatása, amelyek a sokszínűséget, egyenlőséget és befogadást kívánják megvalósítani döntéshozó testületeikben;

f. az előrehaladás mérése.

IV. A Megállapodás időtartama és megszűnése. A jelen Egyetértési megállapodás időtartama a Hatálybalépés napján kezdődik. A Megállapodás határozatlan ideig vagy a Felek által módosított időpontig érvényes. A jelen Egyetértési megállapodás a Hatálybalépés napján, mindegyik Fél aláírásával lép hatályba. Az előzőektől függetlenül bármelyik Fél dönthet úgy, hogy visszalép a jelen Egyetértési megállapodástól és idő előtt felmondja azt, ha a felmondás hatálybalépésének napját legalább tíz (10) Munkanappal megelőzően írásban értesíti a többi Felet. A jelen Egyetértési megállapodás automatikusan megszűnik azon a napon, amelyen a Felek száma kettőre csökken.

V. Új belépők. Bármelyik Fél javasolhat új szervezeteket, hogy részt vegyenek a jelen Egyetértési megállapodásban. A javasolt szervezet a Felek által elfogadott módon válhat a jelen Egyetértési megállapodásban részt vevő félle.

VI. Módosítás. A jelen Egyetértési megállapodás az összes Résztvevő által kölcsönösen elfogadott írásbeli döntéssel módosítható.

VII. Titoktartás

a) A Felek kötelesek szigorúan bizalmasan kezelni a Felek (ideértve képviselőiket és tanácsadóikat is) között az adott projekttel kapcsolatban átadott minden olyan információt, amely az alkalmazandó jogszabályok szerint bizalmas információnak, üzleti, értékpapír- vagy egyéb titoknak minősül (az összes ilyen információ együttesen: Bizalmas információ).

b) Nem tartoznak a Bizalmas információ kifejezés körébe azok az információk, (1) amelyek az egyik Fél általi közlés időpontjában már jogszerűen az átvevő Fél birtokában voltak, amit írásbeli feljegyzések bizonyítanak, vagy (2) amelyek a közlés időpontjában már nyilvánosak voltak, vagy (3) amelyek felfedését az érintett Fél korábban kifejezetten engedélyezte, vagy (4) amelyek az alkalmazandó jog szerint nem tekinthetők bizalmas információnak, üzleti, értékpapír- vagy egyéb titoknak.

c) A titoktartási kötelezettség nem vonatkozik a Bizalmas információk jogszabály vagy egyéb szabályozás által előírt felfedésére. Amennyiben a Bizalmas információk felfedését jogszabály vagy egyéb szabályozás írja elő (többek között adózási, ellenőrzési vagy szabályozási célokból), a feltáró Fél minden tőle elvárható erőfeszítést megtesz az így feltárt anyagok és információk bizalmas kezelésének biztosítása érdekében.

VIII. Nyilvános bejelentések. Az a Fél, amely a Felek jelen Egyetértési megállapodás szerinti együttműködésével kapcsolatban nyilvános bejelentést vagy sajtóközleményt kíván tenni, köteles legalább két (2) Munkanappal a nyilvános bejelentést vagy sajtóközleményt megelőzően beszerezni a többi Fél hozzájárulását (amely hozzájárulást nem lehet indokolatlanul visszatartani vagy késleltetni). Az egyértelműség kedvéért a Felek rögzítik, hogy a fenti korlátozás nem vonatkozik általánosságban azokra a nyilvános bejelentésekre vagy sajtóközleményekre, amelyeket bármelyik Fél a jelen Egyetértési megállapodás szerinti együttműködési területekkel kapcsolatban tesz közzé vagy tervez közzétenni, hanem csak azokra, amelyek a Felek együttműködését érintik.

IX. Költségek és kiadások. Mindegyik Fél maga viseli a jelen Egyetértési megállapodás megtárgyalásával, aláírásával és átadásával kapcsolatos költségeket és kiadásokat, ideértve a jelen Egyetértési megállapodás érdekében vagy azzal összefüggésben végzett minden munkát és tevékenységet.

X. Irányadó jog. A jelen Együttműködési megállapodásra, valamint a tárgyával vagy létrejöttével kapcsolatos vagy abból eredő bármely jogvitára vagy követelésre (beleértve a szerződésen kívüli károkozással kapcsolatos vitákat vagy követeléseket) és azok értelmezésére kizárólag Magyarország jogszabályai az irányadók.

XI. A felelősség korlátozása. A Felek egymás felé fennálló felelőssége a jelen Egyetértési megállapodás megszegéséért kizárólag a szándékos kötelezettségszegéssel okozott közvetlen és tényleges károkra korlátozódik. E közvetlen és tényleges károk megtérítése a Feleket megillető egyetlen és kizárólagos jogorvoslat, akik lemondanak minden más, jogszabály vagy méltányosság alapján biztosított jogorvoslatról vagy kártérítésről. A Felek semmilyen esetben sem felelnek egymás felé semmilyen más kárért (ideértve az elmaradt hasznót, illetve a véletlen, következményi, különleges vagy büntető jellegű károkat), gondatlanságtól vagy vétkességtől függetlenül.

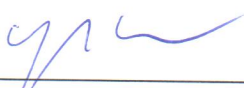
A jelen megállapodás angol nyelven készült, véglegesítésre került és mindegyik Fél számára aláírásra készen áll két (3) példányban 2024. március 7. napján („Hatálybalépés napja”).

A JELEN EGYETÉRTÉSI MEGÁLLAPODÁS HITELEÜL a fentiekben megjelölt napon mindegyik Fél szabályszerűen meghatalmazott képviselője aláírta a jelen okiratot.

Budapest, 2024. március 7.

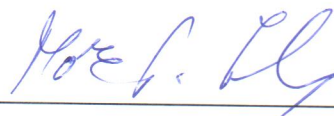
Kezdeményezők

Aláíró:



Név: Végh Richárd
Tisztség: Vezérigazgató
Szervezet: BÉT

Aláíró:



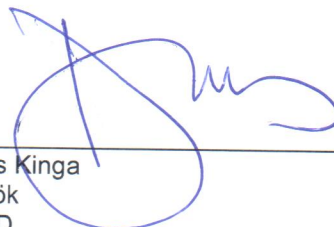
Név: Máté-Tóth István
Tisztség: Vezérigazgató-helyettes
Szervezet: BÉT

Aláíró:



Név: Istenesné Solti Andrea
Tisztség: Elnök
Szervezet: HBLF

Aláíró:



Név: Daradics Kinga
Tisztség: Elnök
Szervezet: IoD

Csatlakozó szervezetek

Aláíró: 

Név: Bujdosó Andrea

Tisztség: Elnökségi tag

Szervezet: Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara

Aláíró: 

Név: Óhidi Zsuzsanna

Tisztség: Elnökségi tag

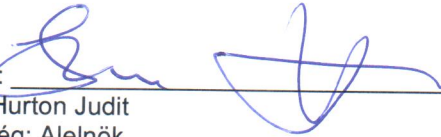
Szervezet: Joint Venture Szövetség

Aláíró: 

Név: Dugan Graham

Tisztség: Igazgató

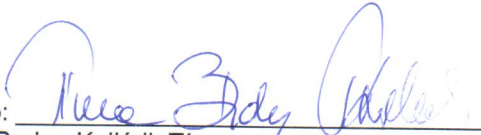
Szervezet: Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara

Aláíró: 

Név: Hurton Judit

Tisztség: Aelnök

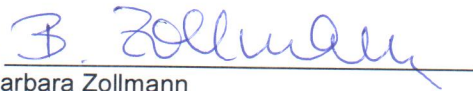
Szervezet: Magyar-Francia Kereskedelmi és Iparkamara

Aláíró: 

Név: Buday-Kollárik Tímea

Tisztség: Ügyvezető igazgató

Szervezet: Menedzserek Országos Szövetsége

Aláíró: 

Név: Barbara Zollmann

Tisztség: Ügyvezető elnökségi tag

Szervezet: Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara

Aláíró: 

Név: Dr. Pánczél Andrea

Tisztség: Ügyvezető igazgató

Szervezet: Women in Energy Egyesület