

PROGRAM

Délutáni szekciók



Budapest
Innovációs Kampusz

13:10- 14:40	1, 2. idősáv (Drum terem)	Önkéntes vállalati csoportok társadalmi	Máté Eszter (Black Rock), Balassa Melinda (IBM - Engagement & Communication Professional), Orsós Viktória	90 perc
-----------------	------------------------------------	--	--	---------

Fedezd fel, hogyan hozhatók létre és működtethetők sikeresen vállalati önkéntes csoportok, amelyek valódi értéket teremtenek! Beszélgetésünk során arra is választ keresünk, mitől lesz valaki igazán jó szponzor, és hogyan építhetők ki tartós, kölcsönösen előnyös együttműködések civil szervezetekkel és alapítványokkal. Inspiráló példák, gyakorlati tapasztalatok és új nézőpontok várnak – csatlakozz hozzánk!



PROGRAM Délutáni szekciók

(Chello terem)

13:10- 14:05	Vezetői döntések és etikus működés női vezetők szemével, szektorokon átívelően	Kováts Adél (Radnóti Miklós Színház - szíinigazgató, Kossuth- és Jászai Mari- díjas színésznő), Erdődy Orsolya (Budapesti Fesztiválzenekar (BFZ) - menedzser- igazgató), Istenesné Solti Andrea (HBLF - elnök) moderátor: Dr. Szuromi-Kovács Ágnes (WILL Alapítvány - alapító, elnök)	55 perc
-----------------	--	---	---------

A beszélgetés fókuszában a vezetői döntések, az etikus működés, valamint a sokszínű csapatok irányítása áll.

Három tapasztalt, ám látszólag nagyon eltérő háttérrel rendelkező női vezetővel beszélgetünk. Támpontokat keresünk, hogyan tudják vendégeink mostani világunkban megtartani a belső iránytűjüket.



PROGRAM Délutáni szekciók

(Trumpet terem)

13:10-14:05	Mentoring mint a társadalmi lift Powered by BWN	Sulciová Silvia (See & Solve Consulting Kft.-Ügyvezető; Vezetői alkimista, tanácsadó), Szabó Ditte Edit (digitális marketing szakértő, mentor), Mártz Cintia (Peak - HR vezető), Bodó Teodóra (Bosch csoport - Kommunikációs és kormányzati kapcsolatok igazgatója Magyarországon és az Adria régióban) moderátor: Orbán-Agg Emese (a BWN elnöke)	55 perc
-------------	--	--	---------

Hogyan segítik a mid-career női vezetők a következő generáció felemelkedését? Gyere, hogy személyes történeteket ismerhess meg!

14:15-15:10	Art meets business	Oszkó-Jakab Natália (Művészetek völgye - ügyvezető igazgató)	55 perc
-------------	--------------------	---	---------

Szeretnél kulturális együttműködéseket találni és segítségre vágysz? Gyere és átbeszéljük a lehetőségeket, a szektor működését!

PROGRAM Délutáni szekciók

(Cornets terem)

13:10- 14:05	Hogyan lesz ez mindenkinek jó? - Megváltozott munkaképességű kollégákkal hatékonyan	Márton Gábor Csaba (MáSzínház- adományszervező, egyéni és vállalati együttműködések), Kappel Katalin (Salva Vita Alapítvány), Fehér Miklós (Kézenfogva Alapítvány)	55 perc
-----------------	--	---	---------

A workshopon közösen feltárjuk, hogy miért válik a neuroinkluzív működés meghatározóvá a jövő munkahelyein – a tanulástól az AI-használatig. A résztvevők saját szervezeti gyakorlatukra reflektálva azonosítják a leggyakoribb akadályokat és a működő megoldásokat.

Gondolatébresztő kérdések és azonnal alkalmazható válaszok mindazoknak, akik hosszú távon is ütőképes csapatokat szeretnének építeni.

14:15- 15:10	Neurodiverzitás és befogadó(bb) munkahelyek	Tóth Veronika (EY - Humán Tanácsadás, manager)	55 perc
-----------------	---	---	---------

PROGRAM Délutáni szekciók

(Piano terem)

13:10- 14:05	Zárt borítékoktól a nyitott kultúráig: Hogyan teszi a bértranszparencia valóban befogadóvá a cégedet?	Rózsa Katinka (United Platforms - HR vezető), Ivanov Katalin (Schneider Elektrik Kft.- Country HR Director), Szűcs Andrea (KPMG - Associate Partner) moderál: Gárdus Zsuzsanna (Jobsgarden - ügyvezető)	55 perc
-----------------	---	--	---------

Hogyan lehet a bértranszparencia törvény pozitív hatással a vállalatunk kultúrájára, mely tovább segíti az egyenlő bánásmód, a diszkrimináció mentesség érvényesülését a munka világában?

Vendégeink HR vezetőként és szakértőként már a törvényi elvárásoknak megfelelően működő rendszerek elindításának rögzös útjáról, a működtetés első pár évéről és a tanulságokról beszélnek.

14:15- 15:10	Van, ami nem maradhat családon belül – Program a biztonságos munkahely megteremtésére, a kapcsolati erőszak munkahelyi kezelésére	Rácsok Balázs (Ökumenikus Segélyszervezet - stratégiai és módszertani igazgató), Túróczi Norbert (Tesco - HR vezető)	55 perc
-----------------	---	---	---------

PROGRAM Délutáni szekciók

(Piano terem)

13:10- 14:05	A dolgozó szülőket támogató vállalati stratégia, mely a sokszínűség és befogadás kultúrájának szerves része - POWERED by Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma	Bartha Levente (Thermo Fisher Scientific - Global Network Operations Manager, Family Support BRG vezető), Czini-Varga Krisztina (Evosoft Hungary Kft. - People & Organisation Recruitment Manager & DEI Project Manager), Jahny-Tóth Tímea (Erste Bank - Employer Brandingért és Toborzásért felelős Vezető), Jakab Judit (Magyar Telekom Nyrt. - Diversity, Equity and Inclusion Expert), Túróczi Norbert (tesco Global Zrt. - Országos HR vezető, a MEF elnöke	55 perc
14:15- 15:10	A nyári tábor, mint a dolgozó szülőket támogató juttatási elem szervezésének kulcstényezői - POWERED by Munkáltatók Esélyegynlőségi Fóruma)	Briski Melinda (Grundfos Magyarország Gyártó Kft.- HR Menedzser), Bócsi Rita (Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma - titkár), Czini-Varga Krisztina (Evosoft Hungary Kft. - People & Organisation Recruitment Manager & DEI Project Manager), Pállai Krisztián (Szerencsejáték Zrt. - Információbiztonsági Főosztályvezető), Zbiskó Anita (Thermo Fisher Scientific - EHS menedzser)	55 perc

PROGRAM

Délutáni szekciók

13:10-14:40	Önkéntes vállalati csoportok társadalmi hatása	Máté Eszter (Black Rock), Balassa Melinda (IBM - Engagement & Communication Professional), Orsós Viktória (KPMG), Paksi Gabriella (bp), Makádi Zsófia (HBLF Romaster Alapítvány - ügyvezető igazgató), Moderátor: Waliduda Dániel (Black Rock)	90 perc
13:10-14:05	Vezetői döntések és etikus működés női vezetők szemével, szektorokon átívelően	Kováts Adél (Radnóti Miklós Színház - színigazgató, Kossuth- és Jászai Mari-díjas színésznő), Erdődy Orsolya (Budapesti Fesztiválzenekar (BFZ) - menedzser- igazgató), Istenesné Solti Andrea (HBLF - elnök) moderátor: Dr. Szuromi-Kovács Ágnes (WILL Alapítvány - alapító, elnök)	55 perc
13:10-14:05	Mentoring mint a társadalmi lift: Hogyan segítik a mid-career női vezetők a következő generáció felemelkedését? Powered by BWN	Sulciová Silvia (See & Solve Consulting Kft.-Ügyvezető; Vezetői alkímista, tanácsadó), Szabó Ditte Edit (digitális marketing szakértő, mentor), Mártz Cintia (Peak - HR vezető), Bodó Teodóra (Bosch csoport - Kommunikációs és kormányzati kapcsolatok igazgatója Magyarországon és az Adria régióban) moderátor: Orbán-Agg Emese (a BWN elnöke)	55 perc
13:10-14:05	Hogyan lesz ez mindenkinek jó? - Megváltozott munkaképességű kollégákkal hatékonyan	Márton Gábor Csaba (MáSszínház-adományszervező, egyéni és vállalati együttműködések), Kappel Katalin (Salva Vita Alapítvány), Fehér Miklós (Kézénfogva Alapítvány)	55 perc
13:10-14:05	Zárt borítékoktól a nyitott kultúráig: Hogyan teszi a bértranszparencia valóban befogadóvá a céget?	Rózsa Katinka (United Platforms - HR vezető), Ivanov Katalin (Schneider Elektrik Kft.- Country HR Director), Szűcs Andrea (KPMG - Associate Partner) moderál: Gárdus Zsuzsanna (Jobsgarden - ügyvezető)	55 perc
13:10-14:05	A dolgozó szülőket támogató vállalati stratégia, mely a sokszínűség és befogadás kultúrájának szerves része - POWERED by Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma	Bartha Levente (Thermo Fisher Scientific - Global Network Operations Manager, Family Support BRG vezető), Czini-Varga Krisztina (Evosoft Hungary Kft. - People & Organisation Recruitment Manager & DEI Project Manager), Jahny-Tóth Timea (Erste Bank - Employer Brandingért és Toborzásért felelős Vezető), Jakab Judit (Magyar Telekom Nyrt. - Diversity, Equity and Inclusion Expert), Túróczi Norbert (tesco Global Zrt. - Országos HR vezető, a MEF elnöke)	55 perc

PROGRAM Délutáni szekciók

14:15-15:10	Art meets business	Oszkó-Jakab Natália (Művészetek völgye - ügyvezető igazgató)	55 perc
14:15-15:10	Neurodiverzitás és befogadó(bb) munkahelyek	Tóth Veronika (EY - Humán Tanácsadás, manager)	55 perc
14:15-15:10	Van, ami nem maradhat családon belül – Program a biztonságos munkahely megteremtésére, a kapcsolati erőszak munkahelyi kezelésére	Rácsok Balázs (Ökumenikus Segélyszervezet - stratégiai és módszertani igazgató), Túróczi Norbert (Tesco - HR vezető)	55 perc
14:15-15:10	A nyári tábor, mint a dolgozó szülőket támogató juttatási elem szervezésének kulcsnézői - POWERED by Munkáltatók Esélyegynlőségi Fóruma)	Briski Melinda (Grundfos Magyarország Gyártó Kft.- HR Menedzser), Bócsi Rita (Munkáltatók Esélyegynlőségi Fóruma - titkár), Czini-Varga Krisztina (Evosoft Hungary Kft. - People & Organisation Recruitment Manager & DEI Project Manager), Pállai Krisztián (Szerencsejáték Zrt. - Információbiztonsági Főosztályvezető), Zbiskó Anita (Thermo Fisher Scientific - EHS menedzser)	55 perc

KIÁLLÍTÓ CIVIL SZERVEZETEK

HBLF-Romaster Alapítvány

Középiskolás és egyetemista roma fiatalokat segítünk abban vállalati partnereinkkel, hogy diplomát szerezhessenek és kiteljesedjenek a munka



KézenFogva Alapítvány

Foglalkoztasson és nyerjen!
Ha ön megváltozott munkaképességű munkavállalót alkalmazna, de még nem tudja, hogyan és kivel! A KézenFogva Alapítvány segít a megfelelő munkavállaló megtalálásában és az Önök felkészítésében!



KIÁLLÍTÓ CIVIL SZERVEZETEK

Köz-Pont Ifjúsági Egyesület

A Köz-Pont Ifjúsági Egyesület számára a jövő gondolkodói, a mai kor fiataljai a legfontosabb érték. Őket fejlesztjük, hogy intergenerációs projekteken keresztül részévé váljanak a társadalmi mobilitásnak.

Olyan interaktív játékokkal, feladatokkal készülünk, amelyek a jövő munkavállalóit, vállalkozóit, a jelenkor 10-30 év közötti fiataljait fejlesztik, illetve segítik a vállalatokat az ő megszólításukban, integrálásukban, megtartásukban.



MáSszínház Egyesület

A MáSszínház egy inkluzív színházi közösség, ahol különböző képességű emberek a találkozás, közös fejlődés és önkifejezés révén együtt formálják egy nyitottabb és elfogadóbb társadalom jövőjét. Standunknál szemléletformáló játékok mellett információval is szolgálunk programjainkról, előadásainkról.



KIÁLLÍTÓ CIVIL SZERVEZETEK

Művészetek Völgye

A Művészetek Völgye az ország legnagyobb összművészeti rendezvénye, egy tíznapos fesztivál, ahol a csodálatos balaton-felvidéki környezet ölelésében részese lehetsz egy igazi alkotó közösségnek, elmerülhetsz a legjobb kulturális programokban. A Művészetek Völgye a három falu, Kapolcs, Taliándörögd és Vigántpetend utcáit, épületeit, intézményeit varázsolja koncerttéré, galériává és színházzá, megtöltve azokat több mint 3000 programmal. A Művészetek Völgye programjai organikusan fonódnak össze a környezettel, ezzel is utánozhatatlanná téve a Völgyélményt.



Partners Hungary Alapítvány

A Partners Hungary Alapítvány egyik fő tevékenysége a konfliktuskezelés és mediáció, amelyben több mint 30 éves szakmai tapasztalattal rendelkezünk. Célunk, hogy ezt a hatékony módszert az üzleti élet szereplői számára is elérhetővé tegyük, támogatva belső és külső konfliktusaik hatékony rendezését. Találkozásunk során bemutatjuk a szervezeten belüli mediációs és ombuds person szolgáltatások kialakításának és működtetésének lehetőségeit és folyamatát, valamint a munkatársaknak szóló konfliktuskezelési és kommunikációs képzéseinket.



KIÁLLÍTÓ CIVIL SZERVEZETEK

Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége (SINOSZ)

A SINOSZ standján interaktív formában ismerkedhetnek meg a látogatók a siket és nagyothalló emberek közösségével. Standunkon a látogatók megismerhetik a siket és nagyothalló emberek foglalkoztatását támogató, komplex HR szolgáltatásainkat, valamint az akadálymentes kommunikáció üzleti előnyeit. Várjuk a munkáltatókat és partnereket, akik nyitottak a befogadó, versenyképes munkahelyek kialakítására. Gyertek és találjatok nálunk egy ötletet, ami holnap már működhet nálatok is!



Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége

SIMPACT Közhasznú Nonprofit Kft.

A HRBest és Effekt 2030 díjas SIMPACT Szakmai Önkéntes Program biztonságos keretek között épít hidat a vállalati szaktudás és a civil szektor mindennapi kihívásai közé. Társadalmi innovációs minősítésű kezdeményezésünkhöz eddig több mint 25 vállalat és 200 önkéntes csatlakozott, hogy valódi társadalmi hatást érjenek el. Látogass el hozzánk, ismerd meg a részleteket pár percben, és csatlakozz akár civil, akár vállalati oldalról a következő programkörhöz!

Élethelyzethez alkalmazkodó, hatékonyság növelő munkáltatói eszközök



Útmutató roma munkavállalók inklúziójához



Útmutató generációk munkahelyi együttműködésének elősegítésére

