

SZÖVEGES KIEGÉSZÍTÉS A 2025 ÉVI TEVÉKENYSÉGRŐL

A HBLF 2025-ös cél szerinti tevékenységek bemutatása

A HBLF III. Károly király személyes kezdeményezésére jött létre 1992-ben. A szervezet alapításakor megfogalmazott fontos cél mindmáig aktuális: széles körben elfogadtatni a vállalatok társadalmi szerepvállalását a tagok aktív munkájára építve. A szervezet fontos katalizátorként működik az üzleti szférában, számos társadalmi projekt kezdeményezőjeként és megvalósítójaként segíti, támogatja, továbbá tudatos, felelős magatartásra ösztönzi az üzleti élet meghatározó vezetőit.

Szervezetünk ma már több mint száz elkötelezett tagvállalattal együttműködésben végzi munkáját: szakértelmükkel és kreativitásukkal velük együtt dolgozunk a közös célok elérésén. Szívesen fogadjuk a tagvállalatok egyéni kezdeményezéseit is, ha az illeszkedik a HBLF küldetésébe.

A HBLF munkacsoportjai 2025-ben is töretlen lendülettel folytatták tevékenységüket. Munkacsoportjaink tagvállalataink munkatársaiból és civil szervezetek képviselőiből állnak, akik önkéntesen, szakmai tudásukkal támogatják munkánkat.

A HR Műhely célja, hogy fejlessze a HR kompetenciákat, felkaroljon kezdeményezéseket a fenntartható versenyképes fejlődés érdekében - irányt mutatva a tagvállalatok és a társadalom számára. 2025-ben összesen 7 munkacsoport ülésen találkoztak a HBLF tagok HR vezetői, fókusztemák voltak: digitális alkalmazkodás és szervezeti evolúció, HR az AI korszakában, mentális jóllét és teljesítmény, önismereti fejlesztés – Points of You, AI és stratégiai átalakulás, 2025-ös bérpiaci trendek és pszichológiai biztonság a munkahelyen.

A Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoport célkitűzése, hogy növelje az üzleti etika színvonalát Magyarországon, különös hangsúlyt fektetve a korrupciótól, az illegális foglalkoztatástól és csalástól mentes üzleti környezetért vívott küzdelemre. Olyan módszerek és eszközök kialakítására törekszünk, amelyek segítségével ezen jelenségek elkerülhetőek, és igyekszünk meggyőzni a mindenkori kormányzatot, nem kormányzati szerveket, valamint a magánszektor vállalkozásait arról, hogy az erre irányuló kezdeményezéseket kövessék. 2025-ben a munkacsoport összesen négy alkalommal találkozott. A programok során kiemelt témák voltak: az etikai vétségek kivizsgálásának és a háttérellenőrzések jó gyakorlatai; a fizikai dolgozók compliance képzése és annak tapasztalatai; a szankciók etikai és gyakorlati kérdései, valamint a versenyjogi megfelelés.

A HBLF Oktatási Műhely 2020 tavaszán alakult az Etikai mcs. keretében végzett oktatási tevékenység önállósodásával. Tevékenységében támaszkodik a Felelős Vállalati Szabályozás és Etikai Munkacsoportra. Küldetésünk, hogy a HBLF-nél, illetve tagjaiknál keletkező etikai/fenntarthatósági/CSR/HR jó gyakorlatokat bemutassuk egyetemi hallgatóknak. A használt csatorna elsősorban egyetemi tantárgyak keretében

esettanulmányok ismertetése. A 2024/2025-ös tavaszi félévben 4 egyetemen (BGE, Pannon Egyetem, Óbudai Egyetem, Pécsi Tudományegyetem), 12 bevont HBLF tagvállalattal, 17 előadással 621 egyetemi hallgatót értünk el. A 2025/2026-os őszi félévben 3 egyetemen (Corvinus Egyetem, Pannon Egyetem, Pécsi Tudományegyetem) 11 HBLF tagvállalattól 12 előadó 14 előadást tartott 902 hallgató előtt.

A **HBLF Fenntarthatósági Munkacsoport** a 2025-ös évben három alkalommal tartott ülést. Az első alkalommal az év fő kihívásait és a HBLF lehetséges támogató lépéseit tekintettük át. A második ülés az ESG aktuális kérdéseire fókuszált, míg a harmadik találkozó a fenntarthatóság beszállítói láncban való érvényesítését, a kockázatmenedzsmentet és a beszállítói fejlesztést állította középpontba.

A HBLF koordinálja az **EU Sokszínűségi Karta Magyarországhoz** kapcsolódó programsorozatot, mellyel azt szeretnénk elérni, hogy a sokszínűség és befogadás kultúrája a magyarországi üzleti környezetben is a középpontba kerüljön. Valljuk, hogy a hosszú távon gondolkodó, értékközpontú vállalati kultúra, illetve a sokszínű és befogadó munkahelyi környezet megteremtése vállalati és társadalmi szinten is eredményt hoz. A HBLF Sokszínűségi Karta Magyarország programmal a jó gyakorlatok megosztására és a folyamatos fejlődés lehetőségére hívjuk fel a magyarországi vállalatok vezetőinek figyelmét. A program támogatói elkötelezettek, hogy mint fejlődni vágyók, és mint jó példák elöljárók hozzájáruljanak a fenti célok eléréséhez. A HBLF a Sokszínűségi Karta keretében az aláíró szervezetekkel közösen alakította ki a 2025-ös év terveit, kiemelt témáit. A szavazatok alapján a 2025-ös évben három munkacsoport működött, a **Dolgozó Szülőkért Munkacsoport**, a **Generációs Együttműködésért Munkacsoport** és a **Roma Integrációért Munkacsoport** - utóbbi a HBLF Romaster Alapítvány koordinálásával. A három munkacsoport három vállalatot tett: 1. a témákat képviselte a tavaszi EgyüttHATÓ Fesztiválon panelbeszélgetésben és kiscsoportos szekcióban, 2. az őszi közös karta üzleti reggelin, 3. mindhárom témában készítettünk egy közös Útmutatót, amely vállalati jógyakorlatokat is tartalmaz.

A HBLF kezdeményezésére **nyilatkozatot** írtunk alá tavasszal vezető vállalatokat és munkaadókat képviselő magyarországi érdekképviselői szervezetekkel közösen, hogy kiálljunk azon **alapvető európai értékek mellett**, amelyek közösségünk alapját képezik. Aláírók: Amerikai Kereskedelmi és Iparkamara Magyarország, Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Kanadai-Magyar Kereskedelmi Kamara, Egyenlítő Alapítvány, Hungarian Business Leaders Forum, Institute of Directors Magyarország, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Nyitottak vagyunk [HBLF | Nyilatkozat 2025. április 11.](#)

A 2025-ös év kiemelt eseménye volt májusban az EU sokszínűségi hónapban az **EgyüttHATÓ Fesztivál**, amelynek célja, hogy élmény alapú, kölcsönös ismeretátadást és találkozási lehetőséget biztosítson a vállalati döntéshozóknak, szakembereknek (HR, DEI, CSR, etc.), érdeklődő munkavállalóknak és a releváns civil szervezeteknek. A Fesztivál előkészítése is különleges volt, a szervezésben és koncepcióban együtt

működtünk 42 partnerszervezettel (25 üzleti és 17 civil). Így 60 előadóval szerveztünk 26 előadást, és kiscsoportos interaktív szekciót 220 résztvevő számára.

Az EgyüttHATÓ Fesztiválon adtuk át a **HBLF-EY Méltányos Munkahely** 2025 pályázat minősítéseit ünnepélyes keretek között. A pályázatot legközelebb 2027-ben tervezzük kiírni.

Az őszi szezonban **üzleti reggelit** szerveztünk, „Egy munkahely, sok történet” címmel. A fél napos programon 3 panelbeszélgetésben jártuk körül az év kiemelt témáit, majd a résztvevők egy-egy kiscsoportos workshopon tudtak elmélyülni az általuk választott témában.

Ősszel írtunk ki pályázatot több, mint 3 éve a közösséget szolgáló **Karta Tanácsadó Testületi** tagok lejáró mandátumaira. A nyílt pályázat nyomán a testület részben megújult.

Az év zárásaként a **Karta Évzáró** eseményen, az év utolsó rendezvényén áttekintettük az elmúlt esztendő eredményeit, megköszöntük a munkacsoportok vezetőinek elkötelezett munkájukat, búcsút vettünk a leköszönő Karta Tanácsadó testületi tagoktól, és bemutatuk az új tagokat. Panelbeszélgetésben megismertük az idei Méltányos Munkahely pályázat kiemelkedő minősítést nyert cégeinek jó gyakorlatait és útjára indult a Katalizátor Díj, amelynek átadása a 2026-ban az EgyüttHATÓ Fesztiválon lesz.

Az év utolsó Karta eredménye a három munkacsoport segítségével összeállított szakmai anyagok elkészítése: “Élethelyzethez alkalmazkodó, hatékonyság növelő munkáltatói eszközök”, “Útmutató roma munkavállalók inklúziójához”, “Útmutató generációk munkahelyi együttműködésének elősegítésére”, ezek bemutatása és publikálása 2026-ban lesz.

A 2005-ben útjára indított **HBLF Pénzügyi Csúcstalálkozó** sorozattal platformot és partnerséget biztosítunk a politika, gazdaság és civil társadalom számára az előremutató gazdasági folyamatok megvitatására. A 20 éve létrehozott konferenciasorozat évről évre a nagyközönség által közzismert eddigi csúcstalálkozók hagyományát folytatva a konstruktív szakmai párbeszéd jegyében kerül megrendezésre. Az előadások és beszélgetések értéke, hogy a társadalmi változásokat, külső és belső gazdasági folyamatokat több nézőpontból közelítik meg. Az előadók között szerepeltek az évek során nemzetközi szaktekintélyek, miniszterek, államtitkárok, elismert közgazdászok, nagykövetek, valamint cégvezetők. 2025-ben rendeztük meg a 25. jubileumi Pénzügyi Csúcstalálkozót: “20 éve formáljuk a jövőt - Magyarország versenyképesség növelésének alternatívái nemzetközi gazdasági nehézségek és konfliktusok idején” címmel. Az esemény kiemelt előadói voltak: Navracsics Tibor közigazgatási és területfejlesztési miniszter, Szabados Richárd kis- és középvállalkozások fejlesztéséért és technológiáért felelős államtitkár, valamint először ült egy asztalhoz az elmúlt 35 év négy pénzügyminisztere és jegybankelnöke: Járai Zsigmond, Oszkó Péter, Bod Péter Ákos és László Csaba, akik Czakó Borbála, a HBLF Pénzügyi Csúcs alapítója moderálásával elemezték Magyarország gazdaságpolitikai irányvonalát, a

kiszámíthatóság és stabilitás fontosságáról beszéltek és őszintén tekintettek vissza saját miniszteri időszakukra is. 2025-ben folytatódott a **HBLF Pénzügyi Csúcstalálkozó Extra** sorozat is, amelynek harmadik eseményén Gerlaci Bence, adóügyekért, fogyasztóvédelemért és kereskedelemért felelős államtitkár nyújtott átfogó képet a Kormány aktuális adópolitikai gondolkodásáról és annak a kereskedelemre gyakorolt hatásairól. Rendezvénysorozatunk célja, hogy szűk körben megvitassuk az aktuális geopolitikai, gazdasági kérdéseket.

2013-ban a HBLF útjára indította a **Hard Talk** elnevezésű beszélgetéseit, melyet kizárólag meghívásos alapon a "Chatham House" szabályát követe, a média teljes kizárásával rendez meg. A rangos esemény során elismert személyiségek fejtik ki véleményüket Magyarország és a világ aktuális gazdasági helyzetéről és kilátásairól. A média kizárása oldott, nyitott légkört biztosít a beszélgetéshez mind az előadó, mind pedig a résztvevő vállalatvezetők és üzletemberek számára. 2025 decemberében az újonnan kinevezett H.M.A. Justin McKenzie Smith brit nagykövettel beszélgetett Czakó Borbála, a HBLF tiszteletbeli elnöke, volt londoni magyar nagykövet.

A **HBLF Nő fórum** 2005 márciusában alakult azzal a céllal, hogy dialógust alakítson ki a politikai és gazdasági élet női szereplői között az ország hosszú távú fenntartható fejlődésének támogatására. A Nő fórum tagjai legfelsőbb szintű női vállalatvezetők, köztük elnök-vezérigazgatók, globális és regionális cégvezetők, cégtulajdonosok és ügyvezető igazgatók. Rendszeresen vesznek részt magas szintű szakmai programokon, Magyarországon és külföldön egyaránt, melyek a meglévő szakmai tudás és vezetői értékek elmélyítéséhez, valamint a személyes kapcsolatrendszer bővítéséhez egyaránt hozzájárulnak. A HBLF Nő fórum 2025-ben több, nagy érdeklődésre számot tartó programot szervezett. Az őszi egyiptomi út során a résztvevők Asszuántól Luxorig, a Nílus mentén bejárták Egyiptom történelmi helyszíneit. Ezt követően szakmai tanulmányúton jártak Németországban, amelynek középpontjában Chemnitz, az EKF 2025 projekt állt. Kulturális programokon is részt vehettek a nő fórum tagok: közös színházlátogatáson a Radnóti Színházban, valamint a Határtalan Design – Nemzetközi Design és Összművészeti Kiállítás megnyitóján és a Határtalan Design Díjak ünnepélyes átadásán a Kiscelli Múzeumban. A karácsonyi eseményen Zwack Sándor volt a vendég, akivel Czakó Borbála beszélgetett a család szerepéről, ünnepi hagyományokról és személyes történetekről.

2025-ben nyolcadik alkalommal szerveztük meg a **HBLF Nemzetközi X Mentor Programot**, amely egy teljes éven át nyújt támogatást azoknak a karrierjük elején vagy közepén járó mentoráltaknak. Idén 82 jelentkező csatlakozott a programhoz, és – értékeinkhez hűen – továbbra is biztosítottunk ösztöndíjas helyeket a non-profit, illetve civil szférában dolgozó szakemberek számára. Az idei év különlegessége, hogy először működünk együtt a Women in Leadership League Alapítvánnyal is, akiknek a Harvard Egyetemmel együttműködésben szervezett WILL Programjának résztvevői az X Mentor

keretein belül kaptak személyre szabott mentorálást. Emellett ösztöndíjas lehetőséget biztosítottunk öt magyar divattervező számára is, erősítve ezzel a program szakmai sokszínűségét. A mentoráltak számára az évad során három prémium workshopot szerveztünk, melyek nagy érdeklődés mellett zajlottak, és fontos készségekkel támogatták a résztvevők személyes és szakmai fejlődését.

2025 januárban az erős, kiegyensúlyozott igazgatóságok és a felelős vállalatirányítás támogatására indítottuk a **Board-level Programot**, amely az igazgatósági tagok következő generációját segíti a felkészülésben. Összeköti őket más szektorok elismert szaktekintélyeivel, hazai és nemzetközi elsőszámú döntéshozókkal. A program segíti a vállalatokat is a vezetőtestületekben érvényesítendő nemek közötti egyensúly javítását célzó EU irányelvnek való megfelelésben is. A résztvevők hatékony vezetői megoldásokat, fontos szakmai kompetenciákat sajátíthatnak el, megérthetik az igazgatósági feladatokat és felelősségi köröket hiteles, inspiráló előadók segítségével. A Board-level program 7+2 modulból állt, többek között olyan témaköröket lefedve, mint a kockázatkezelés, tőzsdei jelenlét, a sikeres üzleti kommunikáció vagy az etikus vezetés. Az első csoport 11 résztvevőjétől érkező visszajelzések alapján a program mintegy 98%-os elégedettséggel zárult.

A 2015-ben életre hívott **HBLF CEO Forum** egy olyan exkluzív platform, melyre a magyarországi üzleti szektor első számú irányítói, iparágtól függetlenül kapnak meghívást. A magas szintű találkozók célja a közös gondolkodás (collaborative thinking), a tudásmegosztás és aktuális témák megvitatása, mint a technológiai fejlődés, innováció, környezetvédelem, erőforrás kezelés, vagy a teljes gazdaságot érintő társadalmi változások. Az esemény bővíti a résztvevők személyes szakmai tudását és kapcsolatrendszerét, valamint serkenti az innovatív gondolkodást. A 2025-ös év programsorozatát a Fusion Vital tulajdonosai tartották fenntartható teljesítmény és adatalapú jóllét témában az MVM Csoport vendéglátásában. 2025 nyarán pedig a Diageo fogadta a HBLF tagvállalatainak első számú vezetőit egy kríziskommunikáció workshop keretében.

A HBLF 2025-ben először hirdette meg a **TOP20 Compliance Vezető** listát, amely azokat a vezetőket ismerte el, akik kiemelkedően járulnak hozzá a felelős, etikus és átlátható vállalati működéshez. A TOP20 Compliance Vezetői díjakat ünnepélyes keretek között, a **HBLF Évzáró eseményén** adtuk át. Az évente megrendezett exkluzív eseményen a házigazda, Kórász Tamás, a KPMG Hungary Advisory Co-leader-e bemutatta a KPMG CEO Outlook 2025 kutatásának legfrissebb eredményeit, amelyről egy vállalatvezetői panelbeszélgetés keretében folytatódott a diskurzus. Heiszler Gabriella (SPAR Magyarország), Jeránek Tamás (Siemens Zrt.), Peter Roebben (K&H Csoport) és Kórász Tamás (KPMG Hungary) osztották meg gondolataikat a 2026-os trendekről és az etikus vezetés kihívásairól, a beszélgetést Mészáros Antónia (UNICEF Magyarország) moderálta. A rendezvényen a HBLF elnöke, Istenesné Solti Andrea mondott köszöntőt, és kiemelt

vendégük volt H.E. Julia Gross, a Németországi Szövetségi Köztársaság magyarországi nagykövete.

2025 májusában a HBLF megtartotta az **Éves Közgyűlését**. A közgyűlés elfogadta a HBLF 2024-as évre vonatkozó beadványát, a 2025. évi költségvetési tervet, a 2026-os tagdíjak módosítását, valamint megválasztotta az új vezetőtiszttségviselőt. A HBLF először hirdetett meg jelöltállítási felhívást a megüresedett elnökségi tag tisztségre, amelyre tíz pályázat érkezett.

A szervezet elnöki feladatait Istenesné Solti Andrea látja el. A beszámoló - az előzőekben bemutatott kimutatásai révén - részletesen beszámol az Egyesület tárgyévi gazdálkodásáról.

Budapest, 2026. május 14.

Istenesné Solti Andrea
HBLF Elnök